

特集 315

新任看護師長必読！

メンタリングを活用した
人材育成

個人の成長を促し、チームを活性化させる

- 316 メンタリングとは何か
個人の成長を促進させ、チームを活性化させるために | 内海桃絵
- 323 メンタリングのプロセスと必要なスキル | 内海桃絵
- 330 【メンタリングの活用場面・1】
新人看護師に対するメンタリング | 井上満代
- 332 【実践報告】大阪急性期・総合医療センターの取り組み
メンタリングとプリセプターシップを活用した新人看護師の育成
村井正美／矢倉優子／井上満代
- 336 【メンタリングの活用場面・2】
看護学生に対するメンタリング
臨地実習指導場面における環境づくりと看護学生への関わり方 | 矢山 壮
- 340 臨地実習指導におけるメンタリングの評価尺度
日本語版 MCI の開発 | 中岡亜希子
- 344 【コラム】MCI 開発者からのメッセージ
医療従事者の臨床実践を支えるメンターの専門実践能力
クリスティナ・ミッコネン／山川みやえ／マリア・カーライネン
- 346 【メンタリングの活用場面・3】
エキスパートに対するメンタリング | 井上満代
- 348 ICU看護師が困難を乗り越えるための支援としてのメンタリング
レジリエンスとメンタリング機能との関係 | 加藤千佳子
- 352 【メンタリングの活用場面・4】
看護管理者に対するメンタリング | 山川みやえ
- 356 看護師のメンタルヘルスを支えるためのメンタリングの活用
ウィリアムソン彰子／上杉裕子

- 307 **あしたのマネジメントを考えるヒント, このひとに聞く** ④
松尾 睦氏
「看護師の経験学習」について教えてください
- 362 看護の可視化 ⑮
看護必要度を用いた看護師の配置ルール検討の経過・5
秋山智弥
- 370 看護×経済学 経済学で読み解く看護サービスと医療政策 ④
看護の生産性と看護師の生産性
角田由佳
- 376 進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? ⑫
対話を巡る冒険①
なぜ対話は必要なのか?
清水広久
- 380 マグネットジャーニー 聖路加国際病院のチャレンジ ③
祝! ナースの代表者会議開催
柳橋礼子/CNSと管理の研究会
- 386 特定行為研修を修了した看護師としての実践 ④
包括的健康アセスメント能力を駆使した看護の展開
平野 優
- 388 看護師長のための介護保険の基礎知識 ④
退院時のケアマネジャーの業務
高野龍昭
- 391 人生の終わりの日々のケアを訪ねて ⑮
スタッフのサポート
セルフケア,そして職場でできること
村上紀美子
- 392 おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために ⑮③
記憶に鮮烈に刻まれるもの
柳田邦男
- 384 「家に帰りたい」「家で最期まで」をかなえる
看護の意味をさがして
[評者] 佐々木淳
- 375 医学書院ナーシングカフェ
「ファシリテーションと支援型リーダーシップ」開催
- 390 看護×NPO×企業の連携によるがん患者支援
がん患者の生きる力を高める,
「キレイの力」プロジェクト
10周年記念交流会を開催

- 383 今月の新刊紹介
394 Information
396 投稿規定
397 バックナンバー
398 次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン