

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.29 no.1 2019年1月号

特集 次世代を担う看護管理者の育成

次世代の看護管理者育成はなぜ必要か

誰もがリーダーシップを発揮できるポジティブなチームをつくる ●村田由香

【実践報告：京都大学医学部附属病院の取り組み】

1人ひとりのキャリアを組織として支援する ●松野友美, 井川順子

【実践報告：市立札幌病院の取り組み】

看護管理者の育成におけるマネジメントリーダー導入の成果 ●長田千穂

【実践報告：国立国際医療研究センター病院の取り組み】

看護師長の管理能力向上を目指した育成支援 ●木村麻紀

【実践報告：伊那中央病院の取り組み】

強靱な看護管理体制の構築を目指して

看護師長と看護師長補佐の二人三脚 ●花岡佳子

次世代の看護管理者を育成する機会になる副看護師長の「師長代行」 ●高谷直美

看護管理者の世代継承性の発現プロセス

自発的な後進への支援による世代継承的な職場の形成に向けて ●藤原史博



特別記事

シリーズ 看護管理者の組織学習①

これからの看護組織のあり方「学習する看護組織」 ●平林慶史

新連載

看護×経済学 経済学で読み解く看護サービスと医療政策①

●角田由佳

特定行為研修を修了した看護師としての実践① ●本田和也

看護師長のための介護保険の基礎知識① ●高野龍昭

新巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く① ●中原淳

Vol.28 no.12	2018年12月号	特集	全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム	相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く
Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援	ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織	職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門	
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織	成果につなげるダイバーシティマネジメント
Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応	病院看護部としての戦略を描く
Vol.28 no.6	2018年6月号	特集	「高齢者の治療選択」を支える	患者にとっての最善を見据えて
Vol.28 no.5	2018年5月号	特集	医療事故調査制度と看護管理者の役割	将来の安全な医療を目指して
Vol.28 no.4	2018年4月号	特集	新任看護師長必読! 変化の時代を生き抜く	人と組織のレジリエンス
Vol.28 no.3	2018年3月号	特集	「最期は家で」の希望をかなえる	在宅看取りへの意思を支えるために、病院ができること
Vol.28 no.2	2018年2月号	特集	認知症ケアプロセスの可視化	「認知症ケア加算」がもたらした成果と展望

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2017年1月号 (Vol.27, No.1) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2017年2月号 (Vol.27, No.2) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)