

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.28 no.12 2018年12月号

特集 全員が「リーダーシップを発揮し合う」チーム

相互の影響力が、自己効力感と高い成果を導く

これまでのリーダーシップ論の変遷

看護の職場における「自分なりのリーダーシップ」を考えるために ● 保田江美

看護の職場における「シェアド・リーダーシップ」の有効性

全員がリーダーシップを発揮する組織文化を創る ● 保田江美

スタッフへの信頼によって実現する

全員がリーダーシップを発揮する組織 ● 別府千恵

より多くの個人が当事者として参加可能なチームが

時代を先取りした創造的な課題解決を実現する ● 杉原多可子

全てのスタッフが役割を持ち、リーダーシップを発揮できる環境づくり

看護師長の視点から ● 加納江利子

【対談】

全員がリーダーシップを発揮し合えるチームをつくる

看護現場に「全員発揮のリーダーシップ」を取り入れる方法論とは ● 館野泰一／保田江美

特別記事

看護管理者に知ってほしいリラクゼーション法とその効用

小坂橋喜久代ほか

巻頭シリーズ（最終回）

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために②

東京医療保健大学大学院

TOPICS

スタッフナースの勤務表に対する認識を調べてみました

中村幸恵ほか



Vol.28 no.11	2018年11月号	特集	これからの入退院支援・在宅移行支援	ケアプロセスを切れ目なくつなぎ、意思決定を支える
Vol.28 no.10	2018年10月号	特集	「働きがい」のある組織	職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場
Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門	
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織	成果につなげるダイバーシティマネジメント
Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応	病院看護部としての戦略を描く
Vol.28 no.6	2018年6月号	特集	「高齢者の治療選択」を支える	患者にとっての最善を見据えて
Vol.28 no.5	2018年5月号	特集	医療事故調査制度と看護管理者の役割	将来の安全な医療を目指して
Vol.28 no.4	2018年4月号	特集	新任看護師長必読！ 変化の時代を生き抜く	人と組織のレジリエンス
Vol.28 no.3	2018年3月号	特集	「最期は家で」の希望をかなえる	在宅看取りへの意思を支えるために、病院ができること
Vol.28 no.2	2018年2月号	特集	認知症ケアプロセスの可視化	「認知症ケア加算」がもたらした成果と展望
Vol.28 no.1	2018年1月号	特集	人生100年時代のキャリアデザイン	一個人としての「わたし」のキャリアを創造する

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2016年12月号（Vol.26, No.12）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）
- 2017年1月号（Vol.27, No.12）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）