

特集 9

次世代を担う 看護管理者の育成

- 10 次世代の看護管理者育成はなぜ必要か
誰もがリーダーシップを発揮できるポジティブなチームをつくる
村田由香
- 14 【実践報告】京都大学医学部附属病院の取り組み
1人ひとりのキャリアを組織として支援する
松野友美／井川順子
- 20 【実践報告】市立札幌病院の取り組み
看護管理者の育成におけるマネジメントラダー導入の成果
長田千穂
- 26 【実践報告】国立国際医療研究センター病院の取り組み
看護師長の管理能力向上を目指した育成支援
木村麻紀
- 31 【実践報告】伊那中央病院の取り組み
強靱な看護管理体制の構築を目指して
看護師長と看護師長補佐の二人三脚
花岡佳子
- 36 次世代の看護管理者を育成する機会になる
副看護師長の「師長代行」
高谷直美
- 40 看護管理者の世代継承性の発現プロセス
自発的な後進への支援による世代継承的な職場の形成に向けて
藤原史博

1 あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く ①

中原 淳氏

スタッフが育つ、組織が変わる「フィードバック」について教えてください

48

看護管理者の組織学習 ①

これからの看護組織のあり方「学習する看護組織」

平林慶史

56

看護×経済学 経済学で読み解く看護サービスと医療政策 ①

看護管理者が経済学を学ぶということ

経済学の視点とはどのようなものか

角田由佳

68

特定行為研修を修了した看護師としての実践 ①

離島での特定行為実践！

病院－在宅におけるシームレスな看護を目指して

本田和也

80

看護師長のための介護保険の基礎知識 ①

要介護認定とは何か

高野龍昭

62

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える ⑫

看護必要度を用いた看護師の配置ルール検討の経過・2

秋山智弥

72

コーチングと組織の関係性システムから考えるコミュニケーション ⑫

ナーシングカフェ「関係性システムから創る看護チーム」レポート

田渋あづさ／原田直和

76

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは？ ⑨

合意形成をどう行っていくのか①

清水広久

82

人生の終わりの日々のケアを訪ねて ⑫

ACP コミュニケーション

相手に通じる言葉と態度、思考に沿ったステップで

村上紀美子

84

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために ⑮

人は何を求めて旅に出るのか……

柳田邦男

86

Information

87

今月の新刊紹介

88

投稿規定

89

バックナンバーのご案内

90

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン

デザインワークショップジン