

特集 1053

全員が「リーダーシップ」を発揮し合う「チーム」

相互の影響力が自己効力感と高い成果を導く

- 1054 これまでのリーダーシップ論の変遷
看護の職場における「自分なりのリーダーシップ」を考えるために
保田江美
- 1063 看護の職場における「シェアド・リーダーシップ」の有効性
全員がリーダーシップを発揮する組織文化を創る
保田江美
- 1070 スタッフへの信頼によって実現する
全員がリーダーシップを発揮する組織
別府千恵
- 1075 より多くの個人が当事者として参加可能なチームが
時代を先取りした創造的な課題解決を実現する
杉原多可子
- 1080 全てのスタッフが役割を持ち、リーダーシップを発揮できる環境づくり
看護師長の視点から
加納江利子
- 1086 【対談】
全員がリーダーシップを発揮し合えるチームをつくる
看護現場に「全員発揮のリーダーシップ」を取り入れる方法論とは
館野泰一／保田江美

