

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください

Vol.28 no.10 2018年10月号

特集 「働きがい」のある組織

職務満足を構成する6つの概念からみた成長が実感できる職場

職務満足を構成する6つの概念と、職務満足向上のための支援 ● 撫養真紀子

【仕事に対する肯定的感情】【仕事の成果の確認】

仕事への肯定的感情を高め、ワーク・エンゲージメントを向上させる
ポジティブなスパイラル ● 北居 明

【専門職としての自律】

プロフェッショナル・オートノミーを醸成する倫理的職場風土 ● 志田京子

【上司からの支援】

看護師の成長と発達を支える“承認”の持つ意味 ● 撫養真紀子

【他者とのつながり】

成長が実感できる職場のコミュニケーションとは
変化する【他者とのつながり】の様相と看護管理者に求められるもの ● 勝山貴美子

【働きやすい労働環境】

看護師が働き続けることができる労働環境とは ● 撫養真紀子



特別記事

CNSのコンサルテーション活動における組織分析 ● 奥 朋子

巻頭シリーズ

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために② ● 東北大学大学院

Vol.28 no.9	2018年9月号	特集	看護師長のための「地域分析」入門
Vol.28 no.8	2018年8月号	特集	多様性をいかす組織 成果につなげるダイバーシティマネジメント
Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応 病院看護部としての戦略を描く
Vol.28 no.6	2018年6月号	特集	「高齢者の治療選択」を支える 患者にとっての最善を見据えて
Vol.28 no.5	2018年5月号	特集	医療事故調査制度と看護管理者の役割 将来の安全な医療を目指して
Vol.28 no.4	2018年4月号	特集	新任看護師長必読! 変化の時代を生き抜く 人と組織のレジリエンス
Vol.28 no.3	2018年3月号	特集	「最期は家で」の希望をかなえる 在宅看取りへの意思を支えるために、病院ができること
Vol.28 no.2	2018年2月号	特集	認知症ケアプロセスの可視化 「認知症ケア加算」がもたらした成果と展望
Vol.28 no.1	2018年1月号	特集	人生100年時代のキャリアデザイン 一個人としての「わたし」のキャリアを創造する
Vol.27 no.12	2017年12月号	特集	中堅看護師のリーダーシップ 「組織が求める役割行動」と「当事者が望む教育支援」とは
Vol.27 no.11	2017年11月号	特集	「特定行為に係る看護師の研修制度」の活用 地域の医療ニーズに応える看護師の育成と体制整備

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2016年10月号 (Vol.26, No.10) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2016年11月号 (Vol.26, No.11) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)