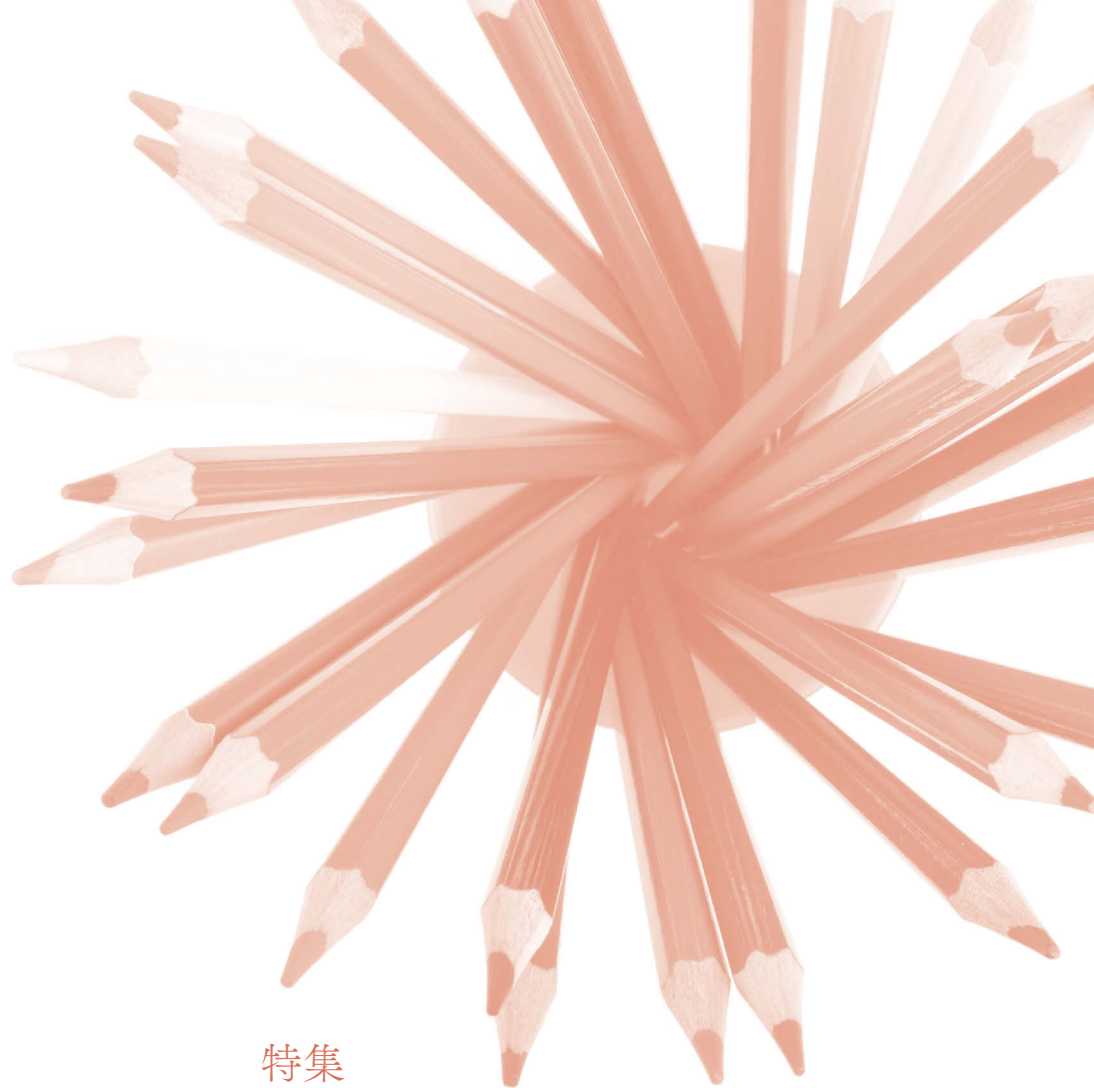




特集

働きがいのある 組織

職務満足を構成する6つの概念からみた
成長が実感できる職場

スタッフ1人ひとりが仕事にやりがいを持ち、成長を実感できるのはどのような組織でしょうか。看護管理者には、大切なスタッフが看護職として自身の仕事に意義や価値を感じながら、働き続けられるための支援が求められています。

本特集では、撫養氏らの研究成果による職務満足を形成する6つの概念【仕事に対する肯定的感情】【専門職としての自律】【仕事の成果の確認】【上司からの支援】【他者とのつながり】【働きやすい労働環境】から、看護師はどのようなときに職務における肯定的感情を抱くのかを探求し、人が育つ組織はどのように形成されるのかを考察します。