

特集 867

働きがいのある組織

職務満足を構成する6つの概念からみた
成長が実感できる職場

- 868 職務満足を構成する6つの概念と、職務満足向上のための支援
撫養真紀子
- 874 **【仕事に対する肯定的感情】【仕事の成果の確認】**
仕事への肯定的感情を高め、ワーク・エンゲージメントを向上させる
ポジティブなスパイラル
北居 明
- 880 **【専門職としての自律】**
プロフェッショナル・オートノミーを醸成する倫理的職場風土
志田京子
- 884 **【上司からの支援】**
看護師の成長と発達を支える“承認”の持つ意味
撫養真紀子
- 888 **【他者とのつながり】**
成長が実感できる職場のコミュニケーションとは
変化する**【他者とのつながり】**の様相と看護管理者に求められるもの
勝山貴美子
- 894 **【働きやすい労働環境】**
看護師が働き続けることができる労働環境とは
撫養真紀子

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために 21

東北大学大学院

CNS のコンサルテーション活動における組織分析

奥 朋子

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える 10

診療科や病棟の特徴を加味した看護師配置・4

秋山智弥

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? 7

イメージの力

未来から今をつくる

清水広久

プログラムデザインで変わるファシリテーション あなたのスキルを現場に活かそう 13

実際にプログラムデザインをしてみよう!・2

地域の多職種連携を進めるための研修

浦山絵里／森 雅浩

今さら聞けないビジネスフレームワーク 10

ゼロベース思考

石井富美

コーチングと組織の関係性システムから考えるコミュニケーション 10

つながりを取り戻すことから始める

原田直和／田渋あづさ

ID×課題解決 インストラクショナルデザインを活用した教育プログラム開発 10 (最終回)

「研修でやったはずなのに現場で使えない」をなくすために、 看護管理者ができること

前田留美

キャリア形成に悩むあなたのためのリレーエッセイ わたしの師長時代 18

「スタッフを活かして幸せ、スタッフが活かされて幸せ」な管理を目指す

森本俊子

人生の終わりの日々のケアを訪ねて 10

緩和ケア外来への道

空間・環境・手の力

村上紀美子

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 148

人はなぜ学び、なぜ働き、なぜ祈るのか

柳田邦男

『医療管理 病院のあり方を原点からひもとく』

[評者] 井部俊子

『精神科ならではのファーストエイド

搬送時サマリー実例付』

[評者] 笠原真弓

今月の新刊紹介

Information

投稿規定

バックナンバーのご案内

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン

デザインワークショップジン