

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.28 no.8 2018年8月号

特集 多様性をいかす組織

成果につなげるダイバーシティマネジメント

【対談】

多様性をいかす組織とは

「関わりあう職場」のマネジメント ● 鈴木竜太、松浦正子

多様化する組織における管理者の役割

個と集団のリーダーシップ ● 谷口真美

2025年、人材不足をどう乗り越えるのか？

モザイク型の人材マネジメント ● 中村天江

なぜ看護におけるダイバーシティが重要なのか

北米での看護管理の経験を踏まえて ● 竹熊カツマタ麻子

巻頭シリーズ

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために⑨

聖隷クリストファー大学大学院

調査報告

分娩後出血のリスク因子のエビデンスの提示に対する臨床看護職の評価

Evidence Based Practice の促進を目指した調査

比佐加奈子／角川綾菜／中西愛海／廣山奈津子／

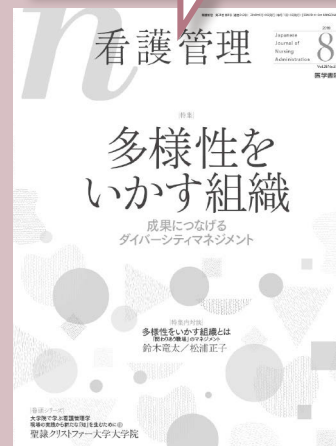
岩崎弓子／山縣千尋／小笹由香／深堀浩樹

TOPICS

ケアする人のケア

看護師・看護管理者の支援

● 岡山ミサ子



Vol.28 no.7	2018年7月号	特集	2018年診療報酬・介護報酬同時改定への対応	病院看護部としての戦略を描く
Vol.28 no.6	2018年6月号	特集	「高齢者の治療選択」を支える	患者にとっての最善を見据えて
Vol.28 no.5	2018年5月号	特集	医療事故調査制度と看護管理者の役割	将来の安全な医療を目指して
Vol.28 no.4	2018年4月号	特集	新任看護師長必読！ 変化の時代を生き抜く	人と組織のレジリエンス
Vol.28 no.3	2018年3月号	特集	「最期は家で」の希望をかなえる	在宅看取りへの意思を支えるために、病院ができること
Vol.28 no.2	2018年2月号	特集	認知症ケアプロセスの可視化	「認知症ケア加算」がもたらした成果と展望
Vol.28 no.1	2018年1月号	特集	人生100年時代のキャリアデザイン	一個人としての「わたし」のキャリアを創造する
Vol.27 no.12	2017年12月号	特集	中堅看護師のリーダーシップ	「組織が求める役割行動」と「当事者が望む教育支援」とは
Vol.27 no.11	2017年11月号	特集	「特定行為に係る看護師の研修制度」の活用	地域の医療ニーズに応える看護師の育成と体制整備
Vol.27 no.10	2017年10月号	特集	高齢者の安心・安全な在宅療養を支える	病院の救急医療と地域・在宅との連携
Vol.27 no.9	2017年9月号	特集	病院機能評価の最新報告	ケアプロセス評価を看護の質向上につなげる

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2016年8月号 (Vol.26, No.8) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2016年9月号 (Vol.26, No.9) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)