

特集 669

多様性を いかす組織

成果につなげるダイバーシティマネジメント

670

【対談】

多様性をいかす組織とは

「関わりあう職場」のマネジメント

鈴木竜太／松浦正子

677

多様化する組織における管理者の役割

個と集団のリーダーシップ

谷口真美

682

2025 年、人材不足をどう乗り越えるのか？

モザイク型の人材マネジメント

中村天江

688

なぜ看護におけるダイバーシティが重要なのか

北米での看護管理の経験を踏まえて

竹熊カツマタ麻子

巻頭シリーズ

661

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために 19

聖隷クリストファー大学大学院

分娩後出血のリスク因子のエビデンスの提示に対する 臨床看護職の評価

Evidence Based Practice の促進を目指した調査

比佐加奈子／角川綾菜／中西愛海／廣山奈津子／岩崎弓子／
山縣千尋／小笹由香／深堀浩樹

ケアする人のケア

看護師・看護管理者の支援

岡山ミサ子

キャリア形成に悩むあなたのためのリレーエッセイ わたしの師長時代 16

ゴールをしっかりと見据えていれば、たどり着く方法はいろいろあっていい
上田順子

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える 8

診療科や病棟の特徴を加味した看護師配置・2

秋山智弥

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? 5

理想のチーム・組織とは? ③

ティール組織(進化型組織)と医療現場

清水広久

プログラムデザインで変わるファシリテーション あなたのスキルを現場に活かそう 11

共有～拡散～収束～共有の流れを使って、
会議のプログラムデザインをしてみよう

森 雅浩／浦山絵里

今さら聞けないビジネスフレームワーク 8

チェックシート

石井富美

コーチングと組織の関係性システムから考えるコミュニケーション 8

人材育成は、自分自身の「あり方」に意識を向けながら

田渋谷さ／原田直和

ID×課題解決 インストラクショナルデザインを活用した教育プログラム開発 8

研修での学びが実践で活かされ続けるための工夫

カンファレンスでのファシリテーションスキルの習得を目的とした研修を通して

松田美智代／前田留美

人生の終わりの日々のケアを訪ねて 8

「積極治療はしない」の後は……?

人間的なつきあいと模索を許容する看護管理

村上紀美子

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 146

何はともあれ外に出てみよう

柳田邦男

742

Information

745

今月の新刊紹介

746

投稿規定

747

バックナンバーのご案内

748

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジ