

特集 561

2018年診療報酬・ 介護報酬同時改定 への対応

病院看護部としての戦略を描く

- 562 看護管理者は同時改定をどう理解すべきか
日本看護協会の立場から
吉川久美子

詳説！ 同時改定で病院運営はどう変わる？

湯原淳平

- 570 **PART 1** 同時改定の全体像・コンセプトとこれからの病院運営
- 577 **PART 2-1** 診療報酬改定個別改定項目解説
医療介護連携
- 582 **PART 2-2** 診療報酬改定個別改定項目解説
入院基本料
- 587 **PART 2-3** 診療報酬改定個別改定項目解説
外来・看取り
- 590 **PART 2-4** 診療報酬改定個別改定項目解説
訪問診療／看護, そのほか
- 593 **PART 3** 2018年介護報酬改定のポイント
- 598 **PART 4** ケーススタディー 戦略的病床再編と実行の方法論
2025 年に向けた最適な医療提供体制とは

602

【座談会】

病院看護部としての戦略をどう描くか
2018 年診療報酬・介護報酬同時改定を受けて
高村洋子／武井純子／箕浦洋子／湯原淳平

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために 18

武蔵野大学大学院

【対談】

学習学の視点から考える「組織変革」

未知の事柄に取り組む過程で学び合う組織学習の仕掛けづくり

市瀬博基／本間正人

キャリア形成に悩むあなたのためのリレーエッセイ わたしの師長時代 15

環境は自分を育てる大地であり、
成果がモチベーションを高め、インセンティブとなる
市川幾恵

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える 7

診療科や病棟の特性を加味した看護師配置・1

秋山智弥

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? 4

理想のチーム・組織とは? ②

チームワークからチームビルディングへ

清水広久

プログラムデザインで変わるファシリテーション あなたのスキルを現場に活かそう 10

進行表を作って、プログラムをさらに明確にしよう

森 雅浩／浦山絵里

今さら聞けないビジネスフレームワーク 7

パレート図

石井富美

コーチングと組織の関係性システムから考えるコミュニケーション 7

人を育て、チームとの関係性を築くための「パワフル・クエスチョン」

田沢あづさ／原田直和

ID×課題解決 インストラクショナルデザインを活用した教育プログラム開発 7

乳腺炎のケアを習得するための教育プログラムの作成

殿川真弥／前田留美

人生の終わりの日々のケアを訪ねて 7

手術は成功、しかし……

病院が大好きなさきよさんの「安心の最期」

村上紀美子

おとなが読む絵本 ケアする人、ケアされる人のために 145

ヌーを殺すライオンは、有罪か無罪か

柳田邦男

『対話する医療 人間全体を診て癒すために』

【評者】西村ユミ

654	今月の新刊紹介
655	NA REPORT
656	Information
658	投稿規定
659	バックナンバーのご案内
660	次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン