

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.28 no.4 2018年4月号

特集 新任看護師長必読! 変化の時代を生き抜く 人と組織のレジリエンス

レジリエンス概説①

個人のレジリエンス 人はどうしてへこたれるのか ●平林慶史

レジリエンス概説②

組織のレジリエンス 「困る力」の高い組織をつくる ●平林慶史

【実践報告：日本赤十字社医療センターの取り組み】

院内で実施する看護管理者継続教育

スタッフが活き活きと働ける職場環境の整備 ●井本寛子

【実践報告：JCHO 東京新宿メディカルセンターの取り組み】

看護師長・副看護師長が合同で行う看護管理研修

真の困りごとを導き出し、業務の改善につなげる ●野月千春／酒井礼子

【実践報告：前橋赤十字病院の取り組み】

新病院移転に向けた看護師長・看護係長研修の展開 ●林 昌子

【実践報告：三重大学医学部附属病院の取り組み】

院内の学びを地域の看護管理者に広める ●森 多佳美

【座談会】

レジリエンスの高いしなやかな組織とは

看護管理者ができること ●平林慶史／勝原裕美子／井本寛子



新連載

進化するチーム医療への旅

今求められるレジリエンスとは?① ●清水広久

巻頭シリーズ

大学院で学ぶ看護管理学

現場の実践から新たな「知」を生むために⑤

●甲南女子大学大学院

Vol.28 no.3	2018年3月号	特集	「最期は家で」の希望をかなえる 在宅看取りへの意思を支えるために、病院ができること
Vol.28 no.2	2018年2月号	特集	認知症ケアプロセスの可視化 「認知症ケア加算」がもたらした成果と展望
Vol.28 no.1	2018年1月号	特集	人生100年時代のキャリアデザイン 一個人としての「わたし」のキャリアを創造する
Vol.27 no.12	2017年12月号	特集	中堅看護師のリーダーシップ 「組織が求める役割行動」と「当事者が望む教育支援」とは
Vol.27 no.11	2017年11月号	特集	「特定行為に係る看護師の研修制度」の活用 地域の医療ニーズに応える看護師の育成と体制整備
Vol.27 no.10	2017年10月号	特集	高齢者の安心・安全な在宅療養を支える 病院の救急医療と地域・在宅との連携
Vol.27 no.9	2017年9月号	特集	病院機能評価の最新報告 ケアプロセス評価を看護の質向上につなげる
Vol.27 no.8	2017年8月号	特集	地域で“生きる”“暮らす”を支える看護連携の深化 2018年度診療報酬・介護報酬同時改定を見据えて
Vol.27 no.7	2017年7月号	特集	質の高い「看護診断」の運用 組織化と人材育成を基盤とする継続的取り組み
Vol.27 no.6	2017年6月号	特集	認知症を持つ患者の意思決定支援
Vol.27 no.5	2017年5月号	特集	倫理的な組織文化を築く 意思決定支援の質向上に向けて

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2016年4月号 (Vol.26, No.4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2016年5月号 (Vol.26, No.5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)