

特集 284

新任看護師長必読! 変化の時代を生き抜く

人と組織のレジリエンス

286

レジリエンス概説① 個人のレジリエンス
人はどうしてへこたれるのか
平林慶史

296

レジリエンス概説② 組織のレジリエンス
「困る力」の高い組織をつくる
平林慶史

305

【実践報告：日本赤十字社医療センターの取り組み】
院内で実施する看護管理者継続教育
スタッフが生き活きと働ける職場環境の整備
井本寛子

310

【実践報告：JCHO 東京新宿メディカルセンターの取り組み】
看護師長・副看護師長が合同で行う看護管理研修
真の困りごとを導き出し、業務の改善に結びつける
野月千春／酒井礼子

316

【実践報告：前橋赤十字病院の取り組み】
新病院移転に向けた看護師長・看護係長研修の展開
問題解決過程(PDP)を活用して
林 昌子

322

【実践報告：三重大学医学部附属病院の取り組み】
院内の学びを地域の看護管理者に広める
森 多佳美

326

【座談会】
レジリエンスの高いしなやかな組織とは
看護管理者ができること
平林慶史／勝原裕美子／井本寛子

巻頭シリーズ

277

大学院で学ぶ看護管理学
現場の実践から新たな「知」を生むために 15
甲南女子大学大学院

新連載

344

進化するチーム医療への旅 今求められるレジリエンスとは? 1

旅の始めに

清水広久

調査報告

334

末梢静脈カテーテルのより強固な固定法の検証

フィルムドレッシング材による違いと追加補強の効果

高橋静子／佐藤真由美

連載

340

キャリア形成に悩むあなたのためのリレーエッセイ わたしの師長時代 12

役割を言語化する, 先と外を見て成果を出す

勝見真澄

349

プログラムデザインで変わるファシリテーション あなたのスキルを現場に活かそう 7

流れを意識してプログラムを組み立てよう・2

森 雅浩／浦山絵里

354

看護の可視化 量と質の両面から適切な評価を考える 4

「患者の安全を守る看護」の可視化・3

「看護師充足率」という指標

秋山智弥

358

コーチングと組織の関係性システムから考えるコミュニケーション 4

「安心・安全な関係性システム」を構成する要素とは

「4つのスタンス」から考える

原田直和／田渋あづさ

362

今さら聞けないビジネスフレームワーク 4

PDCA サイクル

石井富美

364

ID×課題解決 インストラクショナルデザインを活用した教育プログラム開発 4

「教育」が解決できる課題は何か?

現状分析から教育ニーズを見極め, 学習目標を設定しよう

前田留美／山下直美

369

人生の終わりの日々のケアを訪ねて 4

最後の入院

本人と家族の意思に沿って, 伴う責任とともに

村上紀美子

370

おとなが読む絵本 ケアする人, ケアされる人のために 142

四季の変化は天からの贈り物

柳田邦男

書評

342

パーソン・センタード・ケアでひらく

認知症看護の扉

【評者】小藤幹恵

372

Information

373

今月の新刊紹介

374

投稿規定

375

バックナンバーのご案内

376

次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン