

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.27 no.12 2017年 **12**月号

特集 中堅看護師のリーダーシップ

「組織が求める役割行動」と「当事者が望む教育支援」とは

【対談】中堅看護師のリーダーシップ

リーダーシップ研究からの考察 ● 坂田桐子／村田由香

新たな看護師リーダーの育成に必要な支援と阻害要因とは
コンピテンシー獲得のための看護管理者の支援についての調査研究から ● 菅原聡美

誰からのどのような支援で看護師の自律性は育つのか
急性期病院に勤務する5年目以上の看護師に焦点をあてて ● 三谷千代子

主任看護師が考える能力向上と、役割理解・自己啓発・
キャリアプランとの関係
組織に求められる成長支援とは ● 阿部昌江

中堅看護師を育成するための教育支援プログラムの構築
済生会横浜市南部病院の取り組み ● 嶋中ますみ／山本佐枝子／神保美香

マネジメント能力の向上を目指した「中間管理者育成のための看護管理研修」
九州大学病院の取り組み ● 一法師久美子／岩谷友子／濱田正美

副看護師長のコンピテンシー開発を目指した学習会の試み
東京大学医科学研究所附属病院の取り組み ● 久原みな代

巻頭シリーズ

大学院で学ぶ看護管理学
現場の実践から新たな「知」を生むために⑫
東京女子医科大学大学院

TOPICS

岐阜県における精神看護専門看護師の役割開発
看護管理者の支援と「ぎふ精神看護検討会」 ● 桐山啓一郎／石川かおり ほか



Vol.27 no.11	2017年 11 月号	特集	「特定行為に係る看護師の研修制度」の活用	地域の医療ニーズに応える看護師の育成と体制整備
Vol.27 no.10	2017年 10 月号	特集	高齢者の安心・安全な在宅療養を支える	病院の救急医療と地域・在宅との連携
Vol.27 no.9	2017年 9 月号	特集	病院機能評価の最新報告	ケアプロセス評価を看護の質向上につなげる
Vol.27 no.8	2017年 8 月号	特集	地域で“生きる”“暮らす”を支える看護連携の深化	2018年度診療報酬・介護報酬同時改定を見据えて
Vol.27 no.7	2017年 7 月号	特集	質の高い「看護診断」の運用	組織化と人材育成を基盤とする継続的取り組み
Vol.27 no.6	2017年 6 月号	特集	認知症を持つ患者の意思決定支援	
Vol.27 no.5	2017年 5 月号	特集	倫理的な組織文化を築く	意思決定支援の質向上に向けて
Vol.27 no.4	2017年 4 月号	特集	新任看護師長必読! 経験学習	自己と他者の経験から、自律的に学べる看護師を育てる
Vol.27 no.3	2017年 3 月号	特集	病棟再編時の看護マネジメント	
Vol.27 no.2	2017年 2 月号	特集	病院と訪問看護 「退院直後」を連携で支える	
Vol.27 no.1	2017年 1 月号	特集	2025年に伝えたい看護	医療の変革期を支えながら、未来につなげる新たなケアの創造を

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2015年12月号 (Vol.25, No.12) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2016年1月号 (Vol.26, No.1) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)