

バックナンバーの ご案内

Vol.26 no.11 2016年11月号

特集 現場改善のための「業務量調査」

【総論】真に現場のためになる業務量調査を行うには ● 笠原聡子

基礎的な業務量調査の準備と進め方

「ベッドサイドでのケアの時間を増やすこと」を目的とした調査を例として ● 笠原聡子

【実践報告】杏林大学医学部付属病院の取り組み

外来看護師配置体制の変更前後における看護師業務の変化 ● 高崎由佳理

【実践報告】東京慈恵会医科大学葛飾医療センターの取り組み

看護業務を可視化し就業環境の改善につなげる ● 岩尾亜希子

【実践報告】JA 北海道厚生連旭川厚生病院の取り組み

看護補助者との協働・連携による効果を可視化する

● 龍本祐子／宮脇総恵／岩上知映／小場深雪／岡美由紀

特別記事

【翻訳】看護師のように考える

研究に基づく看護の臨床判断モデル

● クリスティーン・A・タナー（訳：後藤桂子／堀内成子）

医療機関におけるソーシャルメディア活用のリスクマネジメント

システム整備のポイントと今後の展望

● 石川雅彦／斉藤奈緒美／金子友美／越永守道

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会

学習する組織をめざして③

国立成育医療研究センター

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください



調査報告

看護職員の就業継続に関する意識調査と
中堅看護職員の傾向

愛知県の試み

● 小野由季子ほか

新連載

病棟運営上の意思決定に活かす！

ケースで学ぶロジカルシンキング

● 石井富美

Vol.26 no.10	2016年10月号	特集	看護のためのファシリテーション	対話型・参加型組織をつくる技法と実践
Vol.26 no.9	2016年9月号	特集	コンピテンシーを基盤にしたクリニカルラダーの開発	北里大学病院・東病院の取り組み
Vol.26 no.8	2016年8月号	特集1	ミッションマネジメント	対話と信頼による価値共創型の組織づくり
		特集2	看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)	
Vol.26 no.7	2016年7月号	特集1	あなたの病院はどうしますか？	2016年診療報酬改定から考える自施設の役割
		特集2	地域に向けて病院を開く	JCHO グループ病院の取り組みから
Vol.26 no.6	2016年6月号	特集	医療安全対策はここまで変わる！	ヒューマンエラーの行動分析
Vol.26 no.5	2016年5月号	特集	臨床看護師だからこそできる被験者ケア	臨床試験・治験にも変わらない看護を
Vol.26 no.4	2016年4月号	特集	「承認」が持つ力	相互に認め合える環境が、組織と個人にもたらす価値
Vol.26 no.3	2016年3月号	特集	採用活動を変えると組織が変わる	組織開発と人材育成の視点で捉える採用プロセス
Vol.26 no.2	2016年2月号	特集	地域で暮らすがん患者への包括的支援	病期の進展を見据え、移行期を支える体制づくり
Vol.26 no.1	2016年1月号	特集	看護管理者としての意思決定	新たな看護ケアの創出に向けて、スタッフとともにいかに歩むか
Vol.25 no.12	2015年12月号	特集	クリニカルナースリーダー	ケアプロセスの質を保证する新たな役割

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2014年11月号（Vol.24, No.11）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>）
- 2014年12月号（Vol.24, No.12）以降の号は、医学書院受注センター（TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638）