

バックナンバーのご案内

Vol.26 no.9 2016年9月号

特集 コンピテンシーを基盤にしたクリニカルラダーの開発

北里大学病院・東病院の取り組み

【イントロダクション】

北里大学病院・東病院看護部のクリニカルラダーver.2 の特色と概要

北里大学病院・東病院看護部における

「クリニカルラダー」の開発と理念 ● 別府千恵

クリニカルラダーver.2 開発に向けた組織化とプロセス

● 谷口陽子／別府千恵

職種別のコンピテンシー開発プロセス

「成果責任」と「キャリアパス」の視点を重視した取り組み

● 小越明美／近藤まゆみ／上野美穂／大西ひとみ

オンライン上のeポートフォリオに構築したクリニカルラダーver.2 評価システム

● 清水将統

【コラム】コンピテンシーを基にしたクリニカルラダーver.2 の開発に関わって

看護学部における基礎教育への活用の現状 ● 中山栄純

クリニカルラダーver.2 の効果的運用に向けた教育的支援

主任を軸に据えた組織全体への浸透に向けた取り組み ● 吉田秀美

特別記事

クリニカルラダーからコンピテンシー開発プログラムへ

兵庫医科大学病院における人事考課と連動した「キャリア開発システム」

● 笠松由利／加地靖子

必ずしも研究に取り組まなくてもよい「看護研究研修」

自立して臨床の問題を解決する看護師を育てる

● 桐山啓一郎／南谷絹代

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください



巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会

学習する組織をめざして③

社団医療法人 財団新和会 八千代病院

Vol.26 no.8 2016年8月号 特集1 ミッションマネジメント 対話と信頼による価値共創型の組織づくり

特集2 看護師のクリニカルラダー(日本看護協会版)

Vol.26 no.7 2016年7月号 特集1 あなたの病院はどうしますか? 2016年診療報酬改定から考える自施設の役割

特集2 地域に向けて病院を開く JCHO グループ病院の取り組みから

Vol.26 no.6 2016年6月号 特集 医療安全対策はここまで変わる! ヒューマンエラーの行動分析

Vol.26 no.5 2016年5月号 特集 臨床看護師だからこそできる被験者ケア 臨床試験・治験にも変わらない看護を

Vol.26 no.4 2016年4月号 特集 「承認」が持つ力 相互に認め合える環境が、組織と個人にもたらす価値

Vol.26 no.3 2016年3月号 特集 採用活動を変えると組織が変わる 組織開発と人材育成の視点で捉える採用プロセス

Vol.26 no.2 2016年2月号 特集 地域で暮らすがん患者への包括的支援 病期の進展を見据え、移行期を支える体制づくり

Vol.26 no.1 2016年1月号 特集 看護管理者としての意思決定

新たな看護ケアの創出に向けて、スタッフとともにいかに歩むか

Vol.25 no.12 2015年12月号 特集 クリニカルナースリーダー ケアプロセスの質を保证する新たな役割

Vol.25 no.11 2015年11月号 特集 看護師長のための 実践!「データマネジメント」

Vol.25 no.10 2015年10月号 特集 真に現場で機能するeラーニング

主体的な学びやキャリアにつながるプログラム設計と運用

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

● 2014年9月号(Vol.24, No.9)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2014年10月号(Vol.24, No.10)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)