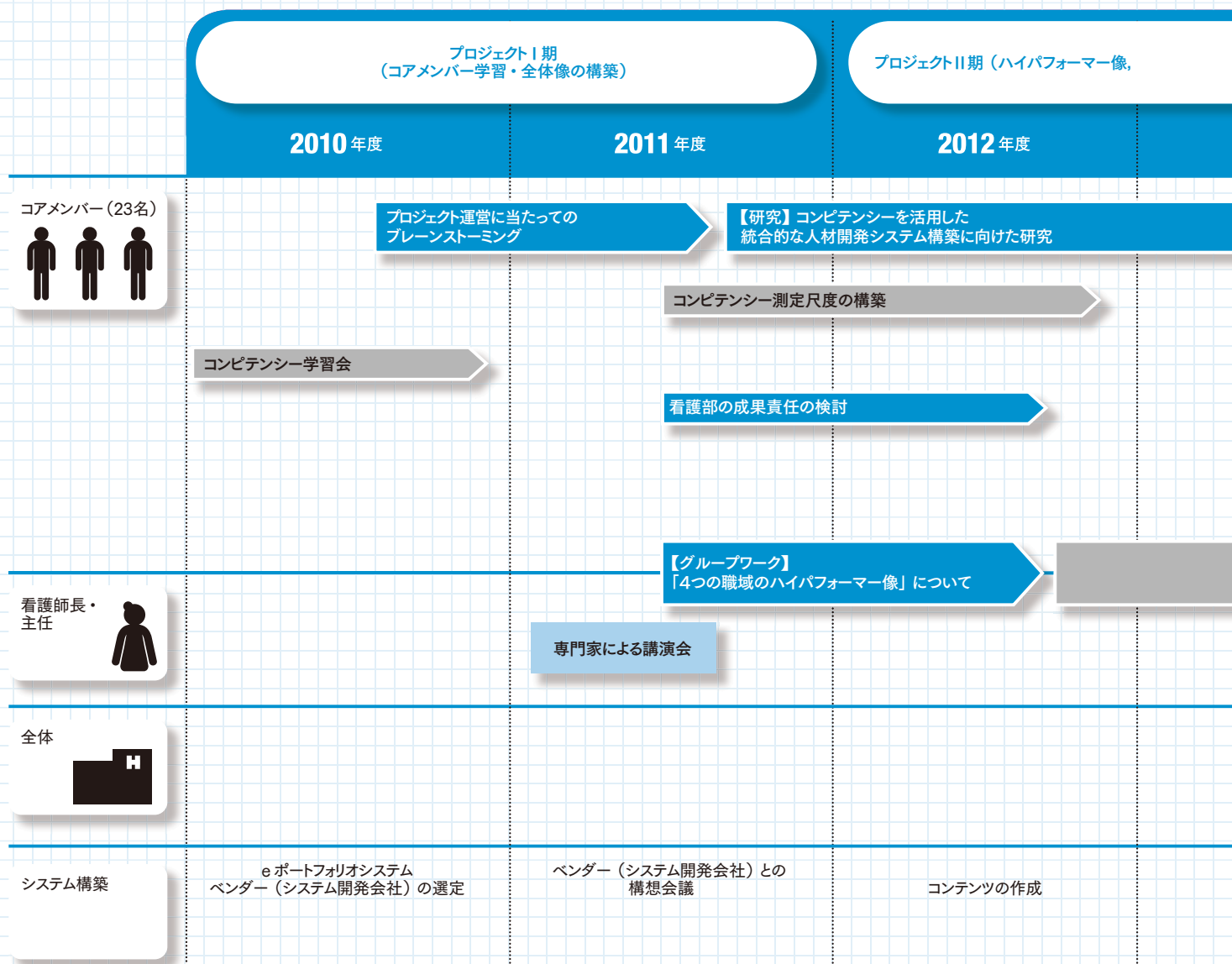


個々の強みを活かして、役割に応じた成果を達成する

コンピテンシーを基盤 クリニカルラダー

北里大学病院・東病院の取り組み



にした の開発

1995年、北里大学病院・東病院看護部は全国に先駆けて臨床ラダーの開発・導入を行った。それから20年が経ち、この度、臨床ラダーver.2としてコンピテンシーをベースにした大幅な改定を行った。新たなラダーでは、スタッフ各自の強みを活かして、職域や役割に応じた成果を生み出せる組織を目指した。多くの中間管理者らが参画した開発プロセスは、組織開発と活性化にもつながった。本特集では新たなラダーの全体像と数年間にわたる開発プロセス、そして現段階での成果を紹介する。

