

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.26 no.4 2016年4月号

特集「承認」が持つ力

相互に認め合える環境が、組織と個人にもたらす価値

【対談】「承認」が持つ力

相互に認め合える環境が、組織と個人にもたらす価値 ● 太田肇／宮田千春

仕事の意味を見出す職場づくり

多忙な現場における承認の実践を通して ● 椎橋依子

看護師のキャリア志向と看護師長に期待する承認行為との関連

スタッフナースへの調査結果分析から ● 伊藤千加子

看護管理者からの承認行為が看護師のワーク・エンゲイジメントに与える影響

中堅看護師に焦点を当てた個人と組織の活性化 ● 堤妙子

この職場で働き続けたいという中堅看護師の

モチベーションを高めるための看護管理者の関わり

役割付与を通じた承認の価値 ● 浜口藍

承認行動と看護師間の関係性

多摩南部地域病院の病棟での取り組み ● 小久保愛美／雨宮千果

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会

学習する組織をめざして⑧

大隅鹿屋病院



Vol.26 no.3	2016年3月号	特集	採用活動を変えると組織が変わる	組織開発と人材育成の視点で捉える採用プロセス
Vol.26 no.2	2016年2月号	特集	地域で暮らすがん患者への包括的支援	病期の進展を見据え、移行期を支える体制づくり
Vol.26 no.1	2016年1月号	特集	看護管理者としての意思決定	新たな看護ケアの創出に向けて、スタッフとともにいかに歩むか
Vol.25 no.12	2015年12月号	特集	クリニカルナースリーダー	ケアプロセスの質を保証する新たな役割
Vol.25 no.11	2015年11月号	特集	看護師長のための 実践!「データマネジメント」	
Vol.25 no.10	2015年10月号	特集	真に現場で機能するeラーニング	主体的な学びやキャリアにつながるプログラム設計と運用
Vol.25 no.9	2015年9月号	特集1	地域包括的視点を重視した看護マネジメント“実践編”	お互いの強みを活かし、最後まで安心して暮らせる地域をつくるための知識と実践
		特集2	「重症度、医療・看護必要度」とマネジメントの課題	
Vol.25 no.8	2015年8月号	特集	地域包括的視点を重視した看護マネジメント“知識編”	お互いの強みを活かし、最後まで安心して暮らせる地域をつくるための知識と実践
Vol.25 no.7	2015年7月号	特集	看護管理者のコンピテンシー	広がる取り組みと進化
Vol.25 no.6	2015年6月号	特集	新人看護職員研修努力義務化から5年	今こそ育てる「臨床看護教育」のスペシャリスト
Vol.25 no.5	2015年5月号	特集	災害対応力の高い柔軟な組織へ	指示と行動を明確にする「マニュアル」と「訓練」

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2014年4月号 (Vol.24, No.4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2014年5月号 (Vol.24, No.5) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)