



特集

採用活動を変えると 組織が変わる

組織開発と人材育成の視点で捉える採用プロセス

採用活動とは、組織開発・変革につながり得るダイナミックなプロセスである。採用活動のプロセス全体を、未来のチームメンバーの育成や組織社会化のファーストステップと位置づけ、これらの機会の質を高めることで、よりよい組織づくりがかなえられる。また、自施設ではどのような人材を求めているのかを明確にした上で、採用される側のニーズや今の若者が就職や就職先に求める価値を把握することで、採用する側、される側双方にとって納得感のある採用活動が実現できるであろう。このような背景を踏まえて本特集では、組織開発と人材育成という観点から、より効果的かつ魅力的な採用活動を展開する方法について考える。