

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.24 no.11 2014年 11 月号

特集 指導者間の連携で基礎と臨床のギャップを埋める

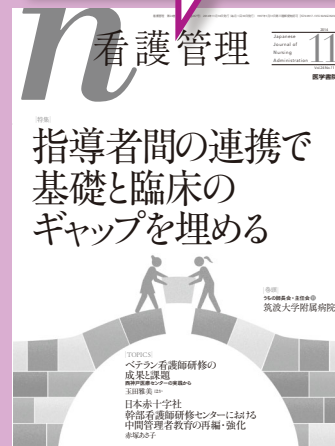
済生会中和病院と畿央大学の互助連携
病院看護師を2年間専従で教員として大学に迎える ●伊藤明子／石田めぐみ
神奈川県におけるユニフィケーションシステムの組織的運用
病院と学校の学びの共有から教育の質を向上させる
●藤澤なお子／近藤美知子／和田幹子／渡辺加菜子
愛知県の「養成所・病院、看護技術ジョイント研修」
臨床に即した看護技術教育プログラムを共同で作成
●村瀬裕子／小野由季子／高口みさき／木下美穂
東京都立看護専門学校運営会議の全体会ワークショップ
多様化する看護学生のありようを理解し、臨地実習を充実させる ●小坂智恵子

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会 学習する組織をめざして⑪
筑波大学附属病院

TOPICS

ベテラン看護師研修の成果と課題
西神戸医療センターの実践から
●玉田雅美／グレッグ美鈴／林千冬／八木哉子／藤本晃代／山田照代／尾畑かおる
日本赤十字社幹部看護師研修センターにおける中間管理者教育の再編・強化
●赤塚あさ子



Vol.24 no.10	2014年 10 月号	特集	職場適応に困難を抱えるスタッフへの支援 “こぼれ落ちない”人材育成を目指して
Vol.24 no.9	2014年 9 月号	特集	新しい看護提供方式 PNS を組織文化に 見えてきたアウトカムとパートナーシップ・マインドの育て方
Vol.24 no.8	2014年 8 月号	特集	2014 年診療報酬改定が迫る「病床機能選択」「早期在宅復帰」のインパクト
Vol.24 no.7	2014年 7 月号	特集	いよいよ制度化! 「特定行為に係る看護師」研修制度の活用に向けて
Vol.24 no.6	2014年 6 月号	特集 1	新人看護職員研修の質向上に向けて 研修ガイドライン改訂から考える成果と課題
		特集 2	患者・スタッフの安全を守る院内急変対応システム 施設状況に応じた RRS 導入と運用のヒント
Vol.24 no.5	2014年 5 月号	特集	真に効果的なダブルチェック体制とは 与薬インシデント防止に向けて
Vol.24 no.4	2014年 4 月号	特集	新任看護師長必読! 育て上手のリーダーシップ スタッフの学びを促すリフレクティブな病棟づくり
Vol.24 no.3	2014年 3 月号	特集	病院のリソースナースを地域で活用する 質の高い在宅療養に向けた同行訪問の取り組み
Vol.24 no.2	2014年 2 月号	特集	病院機能評価の新体系 ケアプロセスの評価を看護に活かす
Vol.24 no.1	2014年 1 月号	特集	「対話」が現場を変える! ファシリテーター型リーダーシップ
Vol.23 no.13	2013年 12 月号	特集 1	看護師の業務整理・再編に向けた取り組み
		特集 2	看護部の組織文化をいかに再生させたか ホスピグループの取り組みから

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2012 年 11 月号 (Vol.22, No.12) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2012 年 12 月号 (Vol.22, No.13) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5657)