

バックナンバーのご案内

Vol.24 no.10 2014年10月号

特集 職場適応に困難を抱えるスタッフへの支援

“こぼれ落ちない”人材育成を目指して

【巻頭言】

いまの時代に求められる若年スタッフの職場適応支援
多様な個性を活用して、超高齢社会のケアを創造する ●任和子

看護スタッフが感じる「対応が難しい」学習者」とは
対象者への適切な理解と効果的な対応策を考える ●川上ちひろ

“対応が難しい”学習者への看護シミュレーション教育
具体的かつ効果的な支援策として ●内藤知佐子

職場適応に困難を抱える新人看護師への包括的支援策
京大病院の組織的取り組みの成果から ●松野友美／竹中純子／山田美恵子／斎田聡一郎

支援者の役割を明確化した新人看護師教育体制の再構築
“こぼれ落ちない人材育成”を目指して ●栗原美穂

特別記事

【インタビュー】

自殺対策における看護管理者の役割

自殺が起きたときのスタッフケアを中心に ●高橋祥友氏に聞く

シリーズ

看護におけるダイバーシティ・マネジメント

男性看護師のキャリア支援と、より働きやすい就労環境整備に向けて⑥

諸外国における男性看護師の実情 ●金井 Pak 雅子

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください



巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会

学習する組織をめざして⑩

総合病院 山口赤十字病院

Vol.24 no.9	2014年9月号	特集	新しい看護提供方式 PNS を組織文化に	見えてきたアウトカムとパートナーシップ・マインドの育て方
Vol.24 no.8	2014年8月号	特集	2014年診療報酬改定が迫る「病床機能選択」「早期在宅復帰」のインパクト	
Vol.24 no.7	2014年7月号	特集	いよいよ制度化! 「特定行為に係る看護師」研修制度の活用に向けて	
Vol.24 no.6	2014年6月号	特集1	新人看護職員研修の質向上に向けて	研修ガイドライン改訂から考える成果と課題
		特集2	患者・スタッフの安全を守る院内急変対応システム	施設状況に応じた RRS 導入と運用のヒント
Vol.24 no.5	2014年5月号	特集	真に効果的なダブルチェック体制とは	与薬インシデント防止に向けて
Vol.24 no.4	2014年4月号	特集	新任看護部長必読! 育て上手のリーダーシップ	スタッフの学びを促すリフレクティブな病棟づくり
Vol.24 no.3	2014年3月号	特集	病院のリソースナースを地域で活用する	質の高い在宅療養に向けた同行訪問の取り組み
Vol.24 no.2	2014年2月号	特集	病院機能評価の新体系	ケアプロセスの評価を看護に活かす
Vol.24 no.1	2014年1月号	特集	「対話」が現場を変える! ファシリテーター型リーダーシップ	
Vol.23 no.13	2013年12月号	特集1	看護師の業務整理・再編に向けた取り組み	
		特集2	看護部の組織文化をいかに再生させたか	ホスピタリティの取り組みから
Vol.23 no.12	2013年11月号	特集	地域包括ケア本格化! 退院支援・外来機能を再強化する	

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2012年10月号 (Vol.22, No.11) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2012年11月号 (Vol.22, No.12) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5657)