

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.24 no.7 2014年7月号

特集 いよいよ制度化!

「特定行為に係る看護師」研修制度の活用に向けて

特集

【Q&A】

特定行為に係る看護師の研修制度について ●島田陽子

【インタビュー】

試行事業の経験から考える看護管理者の役割

特定行為に係る看護師の研修制度への対応のヒント ●高橋久美子

【試行事業対象看護師の取り組み】

クリティカル領域のチーム医療を円滑に進めるために ●冷水育

【試行事業対象看護師の取り組み】

救急領域での活動の成果と今後の組織的議論への期待 ●木澤晃代

【試行事業対象看護師の取り組み】

総合的な視点を養い、高齢者を支える看護を目指す

認知度の向上から始まる活用の拡大 ●平野優

【インタビュー】

看護業務検討ワーキンググループの議論を終えて ●有賀徹

特別記事

英国・マギーズがんケアリングセンターの相談支援①

心理・社会的側面からがん患者ケアを補完する ●村上紀美子

認定看護師の活動を可視化するための質評価指標作成の取り組み

急性期病院における高齢者ケアの質向上を目指して②

●加納江利子／野島陽子／白取絹恵／古田愛子



TOPICS

「ケアする者／ケアされる者」の二分法を超えて
当事者が語る「認知症の語り」ウェブページ

●佐藤（佐久間）りか

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会

学習する組織をめざして⑦

横浜市立みなと赤十字病院

Vol.24 no.6	2014年6月号	特集1	新人看護職員研修の質向上に向けて	研修ガイドライン改訂から考える成果と課題
		特集2	患者・スタッフの安全を守る院内急変対応システム	施設状況に応じたRRS導入と運用のヒント
Vol.24 no.5	2014年5月号	特集	真に効果的なダブルチェック体制とは	与薬インシデント防止に向けて
Vol.24 no.4	2014年4月号	特集	新任看護部長必読! 育て上手のリーダーシップ	スタッフの学びを促すリフレクティブな病棟づくり
Vol.24 no.3	2014年3月号	特集	病院のリソースナースを地域で活用する	質の高い在宅療養に向けた同行訪問の取り組み
Vol.24 no.2	2014年2月号	特集	病院機能評価の新体系	ケアプロセスの評価を看護に活かす
Vol.24 no.1	2014年1月号	特集	「対話」が現場を変える! ファシリテーター型リーダーシップ	
Vol.23 no.13	2013年12月号	特集1	看護師の業務整理・再編に向けた取り組み	
		特集2	看護部の組織文化をいかに再生させたか	ホスピグループの取り組みから
Vol.23 no.12	2013年11月号	特集	地域包括ケア本格化! 退院支援・外来機能を再強化する	
Vol.23 no.11	2013年10月号	特集	チームで取り組む認知症ケアメソッド「ユマニチュード」	その理念とケアの実践 (品切れ)
Vol.23 no.10	2013年9月号	特集1	ポジティブ・マネジメント入門	しなやかで創造性の高いチームをつくろう
		特集2	人口減少時代の人的資源管理	看護管理者に期待される役割とは

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

● 2012年7月号 (Vol.22, No.7) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)

● 2012年8月号 (Vol.22, No.8) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5657)