

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.24 no.6 2014年6月号

特集1 新人看護職員研修の質向上に向けて 研修ガイドライン改訂から考える成果と課題

- 【インタビュー】新人看護職員研修の質向上に向けて
「新人看護職員研修ガイドライン」改訂から考える ●熊谷雅美
- 「新人看護職員研修制度」開始後の研修の実態と実施上の課題①
質問紙調査の結果から ●佐々木幾美／西田朋子
- 「新人看護職員研修制度」開始後の研修の実態と実施上の課題②
中小規模施設への面接調査の結果から ●西田朋子／佐々木幾美
- 小規模病院による新人看護職員教育体制強化の取り組み
さまざまなリソースを活用して ●砂田好至子／春田美代子

特集2 患者・スタッフの安全を守る院内急変対応システム 施設状況に応じた RRS 導入と運用のヒント

- 院内急変対応システム（RRS）とはなにか
理想のありかたと現状における課題 ●藤谷茂樹
- 【実践報告：大阪市立総合医療センターの取り組み】
チーム回診を患者スクリーニングとスタッフ教育の場として活用する
●安宅一晃／川口なぎさ
- 【実践報告：北里大学病院の取り組み】
呼吸療法サポートチーム兼任方式による取り組み ●森安恵実／坂下智珠子
- 【実践報告：聖マリアンナ医科大学病院の取り組み】
メディカルエマージェンシーチーム兼任方式による取り組み ●竜トシ子／藤野智子
- 【実践報告：東京ベイ・浦安市川医療センターの取り組み】
スタッフ教育を基盤に施設全体への
一括導入を目指す ●佐々木愛／香西ひろみ



【Q&A で解説！】
院内急変対応システム「RRS」導入と
運用のコツ
これから始めようとする病院／
うまく稼働できていない病院へのヒント ●小池朋孝

【本特集のまとめ】
RRS のさらなる普及と定着を願って
ジェネラリストとしての「気づき」ができる
医療者を目指して ●安宅一晃

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会⑥
学習する組織をめざして
長浜赤十字病院

Vol.24 no.5	2014年5月号	特集	真に効果的なダブルチェック体制とは	与薬インシデント防止に向けて
Vol.24 no.4	2014年4月号	特集	新任看護師長必読！ 育て上手のリーダーシップ	スタッフの学びを促すリフレクティブな病棟づくり
Vol.24 no.3	2014年3月号	特集	病院のリソースナースを地域で活用する	質の高い在宅療養に向けた同行訪問の取り組み
Vol.24 no.2	2014年2月号	特集	病院機能評価の新体系	ケアプロセスの評価を看護に活かす
Vol.24 no.1	2014年1月号	特集	「対話」が現場を変える！	ファシリテーター型リーダーシップ
Vol.23 no.13	2013年12月号	特集1	看護師の業務整理・再編に向けた取り組み	
		特集2	看護部の組織文化をいかに再生させたか	ホスピグループの取り組みから
Vol.23 no.12	2013年11月号	特集	地域包括ケア本格化！	退院支援・外来機能を再強化する
Vol.23 no.11	2013年10月号	特集	チームで取り組む認知症ケアメソッド「ユマニチュード」	その理念とケアの実践（品切れ）
Vol.23 no.10	2013年9月号	特集1	ポジティブ・マネジメント入門	しなやかで創造性の高いチームをつくろう
		特集2	人口減少時代の人的資源管理	看護管理者に期待される役割とは
Vol.23 no.9	2013年8月号	特集1	看護師が働く環境を改善する	これまでの流れと今後のありかた
		特集2	看護補助者の活用	機能的役割分担と能力開発

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2012年6月号（Vol.22, No.6）以前の号は、東亜ブック（TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>）
- 2012年7月号（Vol.22, No.7）以降の号は、医学書院販売部（TEL.03-3817-5657）