

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.24 no.4 2014年4月号

特集 新任看護師長必読! 育て上手のリーダーシップ スタッフの学びを促すリフレクティブな病棟づくり

看護実践をリフレクションし、実践の意味や価値に気づき、新たな看護を創造する
個人と組織の成長を目指して◎東めぐみ／松永五智子／鈴木幸代／中山みどり／石塚綾子

「育て上手の看護師長」から学ぶ職場学習のマネジメント

224人の看護師長への調査研究から紐解く「人が育つ」病棟のありよう◎松尾睦

職場学習を促すリフレクションの実践事例◎松尾睦

【実践報告：神戸大学医学部附属病院の取り組み】

経験学習、リフレクションを重視した人材育成計画

「キャリアシステム・神戸 REED プラン」◎松浦正子／三木珠美／室井佳奈

【実践報告：神奈川県立がんセンターの取り組み】

互いの実践から気づきを得る取り組み

看護師長間シャドーイング研修◎高橋久美ほか

【コラム：新しく看護師長になったあなたへのメッセージ】

主任とは異なる、「看護師長による」人材育成とは◎別府千恵

「人を育てる」とは、前向きに生きる動機づけをすること◎鈴木紀子

特別記事

米国におけるシミュレーション看護教育の実践◎パメラ・R・ジェフリーズ

英国の看護師労働と免許登録・更新制度◎網野寛子

シリーズ

看護におけるダイバーシティ・マネジメント

男性看護師のキャリア支援と、より働きやすい就労環境整備に向けて①◎前田貴彦ほか



巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会
学習する組織をめざして④
宮城県・東北大学病院

Vol.24 no.3	2014年3月号	特集	病院のリソースナースを地域で活用する 質の高い在宅療養に向けた同行訪問の取り組み
Vol.24 no.2	2014年2月号	特集	病院機能評価の新体系 ケアプロセスの評価を看護に活かす
Vol.24 no.1	2014年1月号	特集	「対話」が現場を変える! ファシリテーター型リーダーシップ
Vol.23 no.13	2013年12月号	特集1	看護師の業務整理・再編に向けた取り組み
		特集2	看護部の組織文化をいかに再生させたか ホスピグループの取り組みから
Vol.23 no.12	2013年11月号	特集	地域包括ケア本格化! 退院支援・外来機能を再強化する
Vol.23 no.11	2013年10月号	特集	チームで取り組む認知症ケアメソッド「ユマニチュード」 その理念とケアの実践 (品切れ)
Vol.23 no.10	2013年9月号	特集1	ポジティブ・マネジメント入門 しなやかで創造性の高いチームをつくる
		特集2	人口減少時代の人的資源管理 看護管理者に期待される役割とは
Vol.23 no.9	2013年8月号	特集1	看護師が働く環境を改善する これまでの流れと今後のありかた
		特集2	看護補助者の活用 機能的役割分担と能力開発
Vol.23 no.8	2013年増刊号	特集1	マインド・スキル・ツールメソッドの成果 組織にどのような変化をもたらしたか
		特集2	看護マネジメントリフレクション研修を振り返って
Vol.23 no.7	2013年7月号	特集	評価項目の見直しが進む看護必要度と記録の考え方

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2012年4月号 (Vol.22, No.4) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2012年5月号 (Vol.22, No.5) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5657)