

バックナンバーの ご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<http://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください

Vol.24 no.1 2014年1月号

特集「対話」が現場を変える! ファシリテーター型リーダーシップ

ファシリテーター型リーダー

人々の相互作用を促し、自律や創造を育む支援型のリーダーシップ ●中野民夫

[座談会] スタッフと組織を元気にするためのファシリテーションの心得

●中野民夫／鈴木まり子／浦山絵里

看護現場がいきいきする対話型の場づくり

組織をひらくファシリテーション ●浦山絵里

病院・看護部におけるファシリテーター育成方法 ●浦山絵里

ファシリテーションスキルを看護現場に活かす ●守谷明子／佐川みゆき

在宅療養中のがん体験者の“生きる”を支える対話の場づくり

地域包括緩和ケアの伸展をめざして ●阿部まゆみ／浅場香／吉川恵

参加者のホンネを引き出すための、話し合いの「器」のつくり方

ファシリテーションのスキルを身に着ける ●守屋文貴

特別記事

[3回シリーズ] 大学が主催する新人看護職員の「社会化」支援① 札幌市立大学看護学部「往環型研修」とは
松浦和代ほか／庄子由美／梅津武蔵

小児緩和ケアチームにおける多職種協働のあり方
多田羅竜平

看護現場に必要とされる解決志向アプローチ デザイン思考プロセスとフィンランド式リーディングプログラム
阿久津靖子

巻頭シリーズ

うちの師長会・主任会 学習する組織をめざして①

札幌・医療法人溟仁会 手稲溟仁会病院



Vol.23 no.13	2013年12月号	特集1 看護師の業務整理・再編に向けた取り組み 特集2 看護部の組織文化をいかに再生させたか ホスピーグループの取り組みから
Vol.23 no.12	2013年11月号	特集 地域包括ケア本格化! 退院支援・外来機能を再強化する
Vol.23 no.11	2013年10月号	特集 チームで取り組む認知症ケアメソッド「ユマニチュード」 その理念とケアの実際
Vol.23 no.10	2013年9月号	特集1 ポジティブ・マネジメント入門 しなやかに創造性の高いチームをつくろう 特集2 人口減少時代の人的資源管理 看護管理者に期待される役割とは
Vol.23 no.9	2013年8月号	特集1 看護師が働く環境を改善する これまでの流れと今後のありかた 特集2 看護補助者の活用 機能的役割分担と能力開発
Vol.23 no.8	2013年増刊号	特集1 マインド・スキル・ツールメソッドの成果 組織にどのような変化をもたらしたか 特集2 看護マネジメントリフレクション研修を振り返って
Vol.23 no.7	2013年7月号	特集 評価項目の見直しが進む看護必要度と記録の考え方
Vol.23 no.6	2013年6月号	特集1 クリニカルコーチ育成研修 臨床と大学が協働した教育プログラムの実際 特集2 タイダルモデルで行なう院内自殺予防 NTT 東日本関東病院の取り組みから
Vol.23 no.5	2013年5月号	特集1 組織内“医療安全ネットワーク”の強化! 特集2 アクションリサーチで“思い”を共有する!
Vol.23 no.4	2013年4月号	特集 ELNEC-J 研修を振り返る

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2012年1月号 (Vol.22, No.1) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX.03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2012年2月号 (Vol.22, No.2) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5657)