

バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、

弊社ホームページ <http://www.igaku-shoin.co.jp/> でご覧ください。

特集ラインナップ

2013
Vol.23
no.10

9 月号



特集1 ポジティブ・マネジメント入門 しなやかで創造性の高いチームをつくろう

- ポジティブ・マネジメント——みずから考え、行動し、助け合う文化をつくるための理論とプロセス 市瀬博基
- ポジティブ・マネジメントを臨床看護管理に活かす——大学と臨床が連携した取り組みの成果と今後への期待 村田由香
- 【実践報告：山口赤十字病院】AIを活用したデスカンファレンスをポジティブに変革する取り組み 小野芳子
- 【実践報告：徳島赤十字ひのみね総合療育センター】「あなたのいいところ探します！」で職場を活性化——FISH, AIの向こうに見えてきた「私流」ポジティブ・マネジメント 渡部尚美
- 座談会 こうして組織が、スタッフがポジティブに変わった！——私たちの「ポジティブ・マネジメント」実践 村田由香／市瀬博基／新宅祐子／谷口理恵／近末清美

特集2 人口減少時代の人的資源管理 看護管理者に期待される役割とは

- 医療機関の人的資源管理から地域の公共財としての人的資源管理へ 福井トシ子
- 人口減少時代の医療提供体制において看護師の果たすべき役割 印南一路
- 未来のチーム医療に向けた「専門職連携」教育・実践の潮流 酒井郁子

【巻頭対談】

- いま、なぜ「ポジティブ・マネジメント」なのか——スタッフを、組織を、そして自身を拡張させるマネジメント 手島恵／市瀬博基

Vol.23
no.9

8 月号

特集1 看護師が働く環境を改善する これまでの流れと今後のありかた

特集2 看護補助者の活用 機能的役割分担と能力開発

Vol.23
no.8

増 刊号

特集1 マインド・スキル・ツールメソッドの成果 組織にどのような変化をもたらしたか

特集2 看護マネジメントリフレクション研修を振り返って

Vol.23
no.7

7 月号

評価項目の見直しが進む看護必要度と記録の考え方

Vol.23
no.6

6 月号

特集1 クリニカルコーチ研修 臨床と大学が協働した教育プログラムの実践

特集2 タイダルモデルで行なう院内自殺予防 NTT 東日本関東病院の取り組みから

Vol.23
no.5

5 月号

特集1 組織内“医療安全ネットワーク”の強化！

特集2 アクションリサーチで“思い”を共有する！

Vol.23
no.4

4 月号

ELNEC-J 研修を振り返る

Vol.23
no.3

3 月号

相互に学び合う教育と臨床 東邦大学看護キャリア支援センターの取り組み

Vol.23
no.2

2 月号

有害事象をめぐる組織としての対応

Vol.23
no.1

1 月号

特集1 病院の倫理リーダー養成講座

特集2 看護師“特定能力”の養成と研修

2012
Vol.22
no.13

12 月号

助産師出向システム 地域・施設間偏在の是正とキャリア形成

Vol.22
no.12

11 月号

看護管理の実力をつけるマインド・スキル・ツールメソッド

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2011年9月号(Vol.21, No.10)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2011年10月号(Vol.21, No.11)以降の号は、医学書院販売部(TEL.03-3817-5659)にお願いします。