

特集ラインナップ

2013
Vol.23
no.9

8 刊号



特集1 看護師が働く環境を改善する これまでの流れと今後のありかた

- 医療従事者の交代制勤務の変遷と今後の課題
—— 交代制勤務のマネジメントのために 小川忍
- 医療分野の「雇用の質」向上に向けて —— 厚生労働省による
医療スタッフの勤務環境改善の具体策 中野孝浩
- 是正勧告の分析から知る医療労働環境の実態と課題
—— 社会保険労務士の立場から 福島通子
- 弁護士から読む「夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」 笹山尚人

特集2 看護補助者の活用 機能的役割分担と能力開発

- 看護補助者の活用に向けた看護管理者の支援 —— 「看護管理者研修テキスト」と「活用事例集」を作成して
久保祐子／中谷順子／福井トシ子
- 看護補助者の自律性を高め、チームスタッフとして活用する
取り組み —— 機能的役割分担・教育による能力開発
入江昭子
- 知識、技術が交流するチーム医療の環境のなかで看護補助者が育つ 道端由美子／吉本アケミ／堀田春美
- コラム：雇用形態の違う看護補助者の労務管理について
福島通子

〔巻頭インタビュー〕

「初めて指導者になった人」をどうサポートしていますか？ —— 「育てる人」を支えるためのヒント 渋谷美香

Vol.23
no.8

増 刊号

特集1 マインド・スキル・ツールメソッドの成果 組織にどのような変化をもたらしたか
特集2 看護マネジメントリフレクション研修を振り返って

Vol.23
no.7

7 月号

評価項目の見直しが進む看護必要度と記録の考え方

Vol.23
no.6

6 月号

特集1 クリニカルコーチ研修 臨床と大学が協働した教育プログラムの実際
特集2 タイダルモデルで行なう院内自殺予防 NTT 東日本関東病院の取り組みから

Vol.23
no.5

5 月号

特集1 組織内“医療安全ネットワーク”の強化！
特集2 アクションリサーチで“思い”を共有する！

Vol.23
no.4

4 月号

ELNEC-J 研修を振り返る

Vol.23
no.3

3 月号

相互に学び合う教育と臨床 東邦大学看護キャリア支援センターの取り組み

Vol.23
no.2

2 月号

有害事象をめぐる組織としての対応

Vol.23
no.1

1 月号

特集1 病院の倫理リーダー養成講座
特集2 看護師“特定能力”の養成と研修

2012
Vol.22
no.13

12 月号

助産師出向システム 地域・施設間偏在の是正とキャリア形成

Vol.22
no.12

11 月号

看護管理の実力をつけるマインド・スキル・ツールメソッド

Vol.22
no.11

10 月号

マネジメントリフレクションで管理の質向上をめざす

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2011 年 8 月号 (Vol.21, No.9) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2011 年 9 月号 (Vol.21, No.10) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5659) をお願いします。