

特集ラインナップ

2012
Vol.22
No.13

12 月号



特集 助産師出向システム 地域・施設間偏在の是正とキャリア形成

- 施設を超えた人的資源マネジメント——どこに住んでいても、適切な医療・介護サービスが受けられる社会を実現するために 福井トシ子
- 助産師出向システムが必要な背景 福井トシ子／岩澤由子
- 大学病院からの提案ではじまった市立病院への出向 出向側の実際 キャリアアップと地域貢献をめざして 原口真紀子／上田順子
- 出向した助産師から 自身のキャリアと地域全体を考える機会に 山中千晴

受け入れ側の実際 即戦力としてだけでなく、職員の意識改革にもつながった 惣万睦子

- 2次保健医療圏の基幹病院からの出向受け入れ 佐山静江
- 次のステップを考えた出向がキャリア形成につながる 砥石和子
- 研修として定期的に行なわれている出向 出向側の実際 質の高い看護実践を通して地域医療に貢献する 工藤祝子／朝野春美
- 受け入れ側の実際 それぞれの強みを活かしながら継続した教育を 山本恵美子／伊藤雄二

[巻頭インタビュー]

- がん患者の立場から看護管理者に望むこと 鳥越俊太郎／梅田 恵

Vol.22
No.12

11 月号

看護管理の実力をつけるマインド・スキル・ツールメソッド

Vol.22
No.11

10 月号

マネジメントリフレクションで管理の質向上をめざす

Vol.22
No.10

9 月号

みんなで支える！業務実践への視野を広げる臨床看護研究 2

Vol.22
No.9

8 月号

みんなで支える！業務実践への視野を広げる臨床看護研究 1

Vol.22
No.8

増 刊号

- 1 組織の“医療安全力”を高める人材育成
- 2 医療機関において警察 OB が果たす役割
- 3 役立ちます！認知行動療法

Vol.22
No.7

7 月号

多職種協働時代における IT の活用
看護職が専門性を発揮できる環境をつくるために

Vol.22
No.6

6 月号

多職種協働で推進する医療の力
先進的かつ効果を上げアウトカム評価がなされている事例より

Vol.22
No.5

5 月号

診療報酬・介護報酬同時改定 2025 年に向けた流れを読む
勤務負担の軽減と病院と在宅の連携強化

Vol.22
No.4

4 月号

- 1 2012 年度介護報酬との同時改定で診療報酬はどう変わる？
- 2 “特定能力”をもった看護師が働く職場

Vol.22
No.3

3 月号

東日本大震災から 1 年 今後活かす災害支援

Vol.22
No.2

2 月号

戦略的に実施する人事考課のしくみ
ひとをいかに評価し、育てていくか

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2010 年 12 月号 (Vol.20, No.13) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2011 年 1 月号 (Vol.21, No.1) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5659) にお願います。