

特集ラインナップ

2012
Vol.22
No.11

10 月号



特集 マネジメントリフレクションで管理の質向上をめざす

- 看護マネジメントリフレクションとは——リフレクションを管理者向け集合研修に活かす 河野秀一
- 看護マネジメントリフレクションの実際 河野秀一
- 評価の方針とその後の活用 河野秀一
- [インタビュー]看護管理者がリフレクションを行なう意義 田村由美
- キャリア手帳と研修へのリフレクション導入——リフレクティブな思考が身につくことで、成果につながる行動変容を促す 安部陽子／長井友利子／大森綾子

[巻頭座談会]

- 行政と連携して教育の充実を図り地域で看護の質を向上させる！——未来を育てる福岡県看護協会の取り組み 神坂登世子／江田柳子／鎌田久美子

[SPECIAL ARTICLE]

- 小規模院内託児所への春休み中の小学生受け入れと学生ボランティアの活用 森井 淳／鈴木真樹子
- 基礎から学ぶ量的データの扱い方① データの収集方法とデータを量的データにすること 平山 亮
- 基礎から学ぶ量的データの扱い方② 量的データの分析のしかたⅠ 平山 亮

Vol.22
No.10

9 月号

みんなで支える！業務実践への視野を広げる臨床看護研究 2

Vol.22
No.9

8 月号

みんなで支える！業務実践への視野を広げる臨床看護研究 1

Vol.22
No.8

増 刊号

- 1 組織の“医療安全力”を高める人材育成
- 2 医療機関において警察 OB が果たす役割
- 3 役立ちます！ 認知行動療法

Vol.22
No.7

7 月号

多職種協働時代における IT の活用
看護職が専門性を発揮できる環境をつくるために

Vol.22
No.6

6 月号

多職種協働で推進する医療の力
先進的かつ効果を上げアウトカム評価がなされている事例より

Vol.22
No.5

5 月号

診療報酬・介護報酬同時改定 2025 年に向けた流れを読む
勤務負担の軽減と病院と在宅の連携強化

Vol.22
No.4

4 月号

- 1 2012 年度介護報酬との同時改定で診療報酬はどう変わる？
- 2 “特定能力”をもった看護師が働く職場

Vol.22
No.3

3 月号

東日本大震災から 1 年 今後に活かす災害支援

Vol.22
No.2

2 月号

戦略的に実施する人事考課のしくみ
ひとをいかに評価し、育てていくか

Vol.22
No.1

1 月号

看護師長のための実践的マネジメント論
わたしが大切にしている 3 つのキーワード

2011
Vol.21
No.13

12 月号

活動を評価し改善するプロジェクトマネジメント 4 病院の事例から

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2010 年 10 月号 (Vol.20, No.11) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2010 年 11 月号 (Vol.20, No.12) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5659) にお願ひします。