

マネジメントリフレクション で管理の質向上をめざす

本特集では、経験学習モデルとコーチング機能を活用した新しいタイプの管理者向け集合研修手法であるマネジメントリフレクションを紹介する。まず、同じ役職の複数の管理者が集まり、日々経験する意思決定の機会やマネジメント経験を振り返り（リフレクション）、共有する場を設定し、自分を客観視していく。さらに、メンバーからの評価や、他の管理方法などの示唆を受けながら（コーチング）気づきと学びを得て概念化を行ない、日々の管理の質向上をめざす。

看護マネジメントリフレクションとは 916

リフレクションを管理者向け集合研修に活かす

河野秀一

看護マネジメントリフレクションの実際 921

河野秀一

評価の方針とその後の活用 926

河野秀一

[インタビュー] 930

看護管理者がリフレクションを行なう意義

田村由美

キャリア手帳と研修へのリフレクション導入 936

リフレクティブな思考が身につくことで、成果につながる行動変容を促す

安部陽子／長井友利子／大森綏子