

特集ラインナップ

2012
Vol.22
No.2



戦略的に実施する人事考課のしくみ ひとをいかに評価し、育てていくか

- 「人を活かす」制度の考え方 ― 人事考課の基本と師長の役割 武村雪絵
- お互いが育まれる評価の考え方 佐藤エキ子
- 自治体病院での看護師人事評価制度の導入 ― 看護師確保とモチベーションアップを実現する松阪市民病院の取り組み 世古口務／石田由紀子／大林春樹／小倉嘉文
- 看護部における人事考課実施時の課題と解決へのヒント 河野秀一
- 組織が求めるあるべき姿と自分が向かう方向のベクトルを合わせる 大原まゆみ

〔特別記事〕

- 米国における新卒看護師の卒後研修プログラムの現状 グレグ美鈴／林 千冬／重松豊美
- 東日本大震災におけるナースプラクティショナーとしての医療活動と、中間診療師としての役割 山之内薫

〔巻頭対談〕

- 日本の看取りはどう変わるのか ― 高齢者が急増する時代の終末期医療を考えるヒント 大井 玄／山本則子

Vol.22
No.1

1 月号

看護師長のための実践的マネジメント論 わたしが大切にしている3つのキーワード

2011
Vol.21
No.13

12 月号

活動を評価し改善するプロジェクトマネジメント 4 病院の事例から

Vol.21
No.12

11 月号

患者安全と医療の質改善は“医療の根幹” JCI 受審の決断から組織が変化するまでのプロセス NTT 東日本関東病院のチャレンジ

Vol.21
No.11

10 月号

看護師のための基礎看護技能実力養成法 アムナス・ケア・メソッド

Vol.21
No.10

9 月号

業務改善と標準化に向かってクリニカルパスを見直そう

Vol.21
No.9

8 月号

ちょっと気楽に！ みんなで支える臨床看護研究

Vol.21
No.8

増刊号

- 1 東日本大震災への災害への医療支援の記録 ― 日本赤十字社の取り組みと被災地からの報告
- 2 新人看護師長のための基礎知識 ― 看護管理の3つの視点
- 3 医療安全 New Perspectives

Vol.21
No.7

7 月号

東日本大震災への災害支援 ― 日本看護協会の取り組みと現場からの報告

Vol.21
No.6

6 月号

- 1 引き継ぎ時間短縮から労働環境の改善につなげる
- 2 いまなぜ認定看護師が看護管理を学ぶ必要があるのか

Vol.21
No.5

5 月号

- 1 新人看護職員研修努力義務化から1年 病棟の“新人を育てる力”を支援する
- 2 基礎と臨床での教育モジュールの共有 ― ユニフィケーションとシミュレーション教育

Vol.21
No.4

4 月号

- 1 新任看護師長がぶつかる壁それをどう乗り越えるか
- 2 経営感覚を看護部の組織文化にする取り組み

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2010 年 1 月号 (Vol.20, No.1) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)
- 2010 年 2 月号 (Vol.20, No.2) 以降の号は、医学書院販売部 (TEL.03-3817-5659) にお願います。