



バックナンバーのご案内

バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ<http://www.igaku-shoin.co.jp/>をご覧ください。



Vol.21
No.5
2011

5月号

特集1 新人看護職員研修努力義務化から1年 病棟の“新人を育てる力”を支援する

- 聖路加国際病院の新人看護職員研修 ティーチングナースシステム
——集合研修と各部署を有機的につなげるリソース 高屋尚子
- ベア・プリセプター制とポートフォリオを活用した新人サポート 佐野美香, 佐藤實, 宮崎隆
- リフレクションを組み込んだ「経験からの学び」をリレーションする仕組みづくり 東めぐみ

特集2 基礎と臨床での教育モジュールの共有 ——ユニフィケーションとシミュレーション教育

- 基礎教育と卒後教育の連携
——シームレスで実践的な看護教育をめざして 浅香えみ子
- 神奈川県ユニフィケーションシステムの取り組み
——看護基礎教育と臨床との有機的な連携をめざして 佐藤麗子, 黒木和江, 矢島道子

【新連載】 看護師長のためのわかりやすい病院経営基礎講座 石尾肇



● 特集ラインナップ



Vol.21
No.4
2011

4月号

- 1 新任看護師長がぶつかる壁 それをどう乗り越えるか
- 2 経営感覚を看護部の組織文化にする取り組み



Vol.21
No.3
2011

3月号

- 1 高齢者看護の質向上に向けて——認知症ケア, 地域連携の視点から
- 2 急性期病院におけるせん妄へのチームでの取り組み



Vol.21
No.2
2011

2月号

- 1 看護師として幸せに働き続けられる組織をめざして
- 2 臨床倫理を看護部の組織文化にする方法論



Vol.21
No.1
2011

1月号

- 1 社会からのニーズに応える看護管理の役割を再考する
- 2 私たちリエゾンナースが応援します！



Vol.20
No.13
2010

12月号

医療安全管理者として働くということ



Vol.20
No.12
2010

11月号

患者相談・クレーム対応の質向上をめざして
——組織体制から考える院内



Vol.20
No.11
2010

10月号

看護管理者のネットワークが支える地域医療再生
——北海道の取り組みから



Vol.20
No.10
2010

9月号

フェア・マネジメント
——健全で持続可能な組織をめざして



Vol.20
No.9
2010

8月号

看護部のマネジメントは病院移転でどう機能したか
——日本赤十字社医療センターの場合



Vol.20
No.8
2010

増刊号

- 1 2010年度診療報酬改定から何を讀みとるか
- 2 “チーム医療”と特定看護師（仮称）のゆくえ
- 3 看護をどう評価するか



Vol.20
No.7
2010

7月号

NSTが実現する医療の質向上
——診療報酬改定をさるなる契機に

バックナンバーのご注文・在庫照会について

- 2009年6月号 (Vol.19, No.6) 以降の号は、(株)メッドブック (TEL 03-3817-5666) にお願ひします。
- 2009年5月号 (Vol.19, No.5) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-3985-4701, FAX 03-3985-4703, <http://www.toabook.com/>)