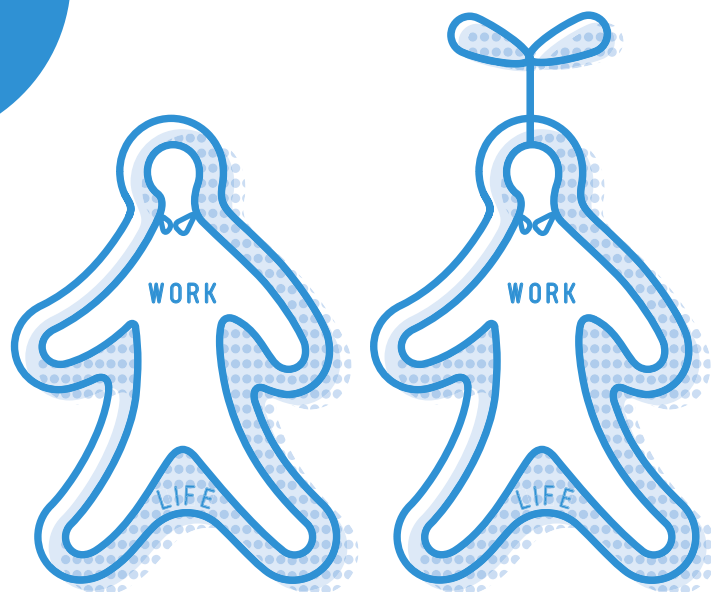


看護管理

02

特集1

Vol.21
No.02
2011
February



看護師として幸せに働き 続けられる組織をめざして

看護師の労働環境を再考する

.....

看護師の人員不足、交代性勤務や夜勤における課題について議論されて久しい。現在、日本看護協会は労働時間の適正化に向けて、病院、行政などに向けて働きかけを行なっている。看護管理者には経営と労働安全衛生のバランスという難しい舵取りが迫られているが、職員が幸せに働き続けられる組織は、患者に選ばれるサステナブルな施設になり得るはず。各専門家の視点から、「みんなちがって、みんないい」を実現するための方策を論考する。

.....