

特集●キャリアビジョンを描ける組織づくり

「キャリアミスト」の言葉に表わされるように、組織内のミドルキャリア，特にミドルマネジャーが将来の展望を描けなくなることがある。

一般企業でも，プレイングマネジャーが増加し，業務・心理的な負担感を増しているケースが少なくない。看護現場でも医療の高度化，業務の煩雑化に伴い，負担は増加する一方。十分なモチベーションをもてないまま，看護師長・主任になった人も少なくないかもしれない。

各施設の看護を支える中間管理職，中堅看護師が，キャリアビジョンを描き続けられる組織となるために，どのような取り組みがいま，求められているのか。看護部の現任教育や企業内人材育成にかかわる各専門家の立場から，提言をいただいた。

5

看護管理

Japanese
Journal of Nursing
Administration
vol.20 No.5 2010 May.