

特集 |

新卒者の採用活動とフォロー



新卒看護師の採用とそのフォローは看護管理者にとっての重要課題である。すでに多くの病院では、看護学生に自分たちの組織の特徴を知ってもらいその魅力をアピールするために、インターンシップや病院見学会など、さまざまな工夫をしている。また、内定から入職までの期間にも、国家試験対策のサポートや、自分の進路に揺れ動く学生への精神的フォローを行なうことも、スムーズな入職につながる効果がある。

本特集ではこれらの取り組みを紹介するとともに、病院の事務部門や、採用支援企業、そして卒業生を送り出す学校からの視点も加え、病院にとっても看護学生にとっても望ましい結果をもたらす採用活動について考える。