

特集

ワーク・ライフ・バランスを実現し、 成果を上げるマネジメント

多様な働き方と人事制度に焦点をあてて

医療職の偏在，施設での人員・人材不足がいわれるなか，
各施設にとって喫緊の課題である人材確保・定着のための方策として，
昨今，ワーク・ライフ・バランスに関連した話題が多く聞かれるようになっている。
本特集では，ワーク・ライフ・バランスの具体的なしくみを先進的に導入し，
効果を上げている施設の事例をその考え方とともに紹介してもらった。
看護職が，各個人の人生設計のなかで，
専門家としてのキャリアデザインを描いて働くとき，
それに沿った多様な働き方が可能な環境をどのように整備するか，
と同時に，看護部として成果を上げていくためのマネジメントの
あり方とのバランスを管理者がどのように図っていくかのヒントを見つけたい。

