

特集 |

新人教育担当者の 支援に向けて



新人看護職員の確保と入職後の教育体制構築は看護管理者にとって重要な課題であるが，新人が配属された部署のメンバー，特に教育担当者のフォローについては，その重要性は認識しつつも手が回らないという声が聞かれる。厚生労働省はじめ行政も教育担当者を対象とした研修への援助に力を入れ始めている。そこで本号では，中小規模の病院を対象とした神奈川県の新入教育支援研修事業の成果と，新人を多く受け入れている病院の看護管理者による座談会を中心に，新人教育担当者の支援体制構築に向けたヒントを共有したい。