EOI (essences of the issue)

同一職場の理学療法士同士や他職種間，あるいは職場外とのチームワークの善し悪しが医療サービスに重大な影響を与えることについては論を要さない．しかしながら実際にチームワークが満足できるほどにうまく取れているという状況はさほど多くないように思う．それでいて職場に出ると，チームワークとは何であり，どのような体験であり，チームワークには何が大切で何が阻害要因となるかなど改めて考えることは，チーフの立場にならない限りまずない．養成教育の過程でもそのノウハウについては教えない．いまさらということなのであろうか．あるいはチームワークの概念自体があまりに漠然としていることも要因の1つになっているのかもしれない．さらには専門家集団で，特に個人個人の責任の比重が大きいとそれだけチームワークを取るのが難しいようにも思われる．

理学療法士が関与するチームワークに科学的メスが入れられたという話は少なくとも我が国では聞いたことがない．またそれを研究しているという噂も聞いていない．しかしながら，専門職のチームワークとしてもっと議論されてもよいし，社会科学的あるいは心理学的に分析されてもよいように思う．複雑で未知なるテーマではあるが，まずはその端緒を開くことを目的として，専門職におけるチームワーク論とチームワークの体験的実践論を2本柱に本企画を構成した．

■専門職のチームワークを語るときに共通して上がる言葉は“船頭多くして船山に上がる”という諺である（後藤啓一論文）

専門職が集まったチームでみられる当面の問題よりも仲間からの支持を得ることに専心してしまう意志決定の誤り，互いの専門性を尊重するあまり対立を避けようとする行動様式，リスキーシフト現象など専門職の自己実現パワー発揮の阻害要因，チームを活性化するリーダーシップパワーのあり方を集団力学的視点から分析．

■チームワークのあり方を模索する
（座談会：菊地延子，澤田三津子，山川友康，山嵜勉，司会：高橋正明）

所属する集団の目標達成のためにそれぞれが自分の任務を遂行することがチームワーク（山川）．多人数で構成される理学療法部門内でチームの和がうまくいくためには，そこに所属する人間が自分の能力的順位をきちっと確認することが必要である（山嵜）．新人にできるだけ早く一人前のメンバーになってもらうためにベテランによる多様なサポートシステムを採用している（澤田）．リーダーシップを取る上では人をつぶさないということが原則だと思う．チームにはいろんな人がいるから常に公平・平等を心がけている（菊地）．報告，連絡，相談し合うことを目標に掲げ「ほうれんそう」を合い言葉にやっている（澤田）．

■チームワークで今思うこと（随想）

感動・共感・配慮を持ってその集団に流れている道徳的法則や価値観を共有し，相互信頼と全員参加のもとで主体的に動する姿（金井敏男）．良いチームワークが発揮されるポイントは何といってもすばらしいリーダーに恵まれること（首藤茂香）．良いチーム作りは，職員が「他の部門から優れた組織と認められている部署に所属できた」と，所属の喜びを感じてくれることから第一歩が始まる（古米幸好）．在宅ケアにチームメンバーは地域あるいは対象となるケースによって異なることが多い（松村秩）．理学療法士としては，児の療育がどのような環境で行われていても，チームの一員として最善の努力をしなければならない（三島与志正）．チームワークの善し悪しは最終的には，お互いの信頼と高度な専門性，個性に対する寛容さで決まってくる（米田睦男）．

©IGAKU-SHOIN Ltd, 2013

2026/10/08 20:08:51