

特集

人を重視した 病院組織マネジメント

0425



Interview

緊張感の高い
医療現場だからこそ
ウェルビーイング経営を
幸せに働ける職場づくり

前野 隆司

慶應義塾大学教授／武蔵野大学教授

聞き手

松原 由美

早稲田大学人間科学学術院教授

- 0442 扉／本特集の論旨が分かる Point 一覧
- 0444 経営・マネジメント層から始める，病院の「心理的安全性」構築戦略
石井 遼介
- 0450 ホスピタリティマネジメントと円卓発想を用いた人財育成 吉原 敬典
- 0458 パーパスに基づいた組織マネジメントを目指して 石川 賀代
- 0464 事務中核人材の効果的な育成を目指す新キャリアパスの挑戦
内藤 優美・小山 修吾
- 0470 競争戦略としての人材育成 北島 明佳
- 0476 看護管理職からみた病院組織における多様性のマネジメント 松浦 正子

特別記事

0481 神野親子に聞く「事業承継の舞台裏」 神野 正博・神野 正隆

連載

- 0434 **アーキテクチャー×マネジメント [113]**
松山赤十字病院 中山 茂樹
- 0488 **医療機関で起きる法的トラブルへの対処法 [38]**
内部通報制度 適切な運用と留意点 有岡 一大
- 0492 **ケースレポート 地域医療構想と病院 [59]**
高齢患者割合と医療機能との関係性に関する検討 松田 晋哉
- 0499 **臨床医が病院長になった日 [6]**
上善は水のごとし 大学教授から市中の病院長に転じて 田妻 進

-
- 0501 BACK NUMBER
- 0502 投稿規定
- 0504 次号予告