

特集

心理的安全性がつくる 新しい病院組織

イノベーションとリスクマネジメントの両輪を回す

企業組織にしろ病院にしろ、リスクマネジメントの失敗の原因として挙げられるのは、必要な時にすみやかに報告・相談したり、率直に意見を述べたりできる体制が整っていない組織文化の問題である。一方で成功している組織の共通点として組織文化の良さが指摘されている。心理的安全性は、エイミー・C・エドモンドソンの研究や、Google が取り入れたことで重要な組織文化として注目を集めているが、もともと医療現場の調査から重要性が認識されることとなった概念である。患者の生命を預かり、医師が全ての責任を負う病院において、心理的安全性が構築されていなければどのような問題があるのか、どう構築できるのか、病院組織における心理的安全性についてさまざまな観点から特集する。

[企画・松原 由美]

●心理的安全性が経営者に注目される理由

0846 病院組織における心理的安全性 その必要性と構築の留意点 松原 由美

0854 レジリエンスを目指すマネジメントと心理的安全性 芳賀 繁

0858 なぜ病院経営に心理的安全性が必要なのか

経営コンサルタントの視点から 裴 英洙

●心理的安全性の構築と病院組織変革のための手法

0862 心理的安全性が可能にするチャレンジする組織づくり

他産業の事例から学ぶ 川上 憲人

0866 ワーク・エンゲイジメントと心理的安全性

活き活きと働ける組織づくりに向けて 島津 明人

0870 心理的安全性と病院の「学習する組織」化の可能性 山口（中上）悦子

0875 明るい職場づくりの実現を 院長方針を浸透させ、鍵は「改善文化」 麻生 泰

0879 コーチングで変革できる病院組織

働き方改革の成功を左右する心理的安全性 佐藤 文彦

●心理的安全性を意識した医療安全とマネジメント

0883 心理的安全性を医療安全管理に生かす 大学病院における実践を踏まえて 辰巳 陽一

0889 心理的安全性が地方独立行政法人化による新しい組織づくりに与えた影響

「アウトサイダー」管理者の挑戦 上田 裕一

0895 病院における心理的安全性の実装

前向きな医療安全とチーム医療のハイパフォーマンスのために 長谷川 剛

対談

0831

松村由美 × 松原由美

病院でなぜ心理的安全性が
必須なのか



特別記事

0900 公立病院が対応を迫られる改正個人情報保護法のポイント 増田 拓也

研究

0904 リアルワールドデータを用いた診療放射線技師の需要と供給推計から
考察した将来設計 森田 雅士・西岡 祐一・岡本 左和子・小野 孝二・今村 知明

連載

- 0838 **アーキテクチャー × マネジメント [93]**
札幌南徳洲会病院・地域緩和ケアセンター 中村 守宏
- 0912 **医療機関で起きる法的トラブルへの対処法 [18]**
病院情報システム開発の遅滞と契約解除 増田 拓也・石崎 海詩
- 0916 **ケースレポート 地域医療構想と病院 [49]**
地域包括ケアシステムの中核施設としての
在宅療養支援病院
志村フロイデグループの取り組み 松田 晋哉

- 0923 BACK NUMBER
- 0924 投稿規定
- 0926 次号予告