

特集

病院人事マネジメントの 具体策

医療機関の人事マネジメントは職種別の需給関係に影響される部分も多いが、その一方で医療機関のマネジメント力によって職員の定着や働き甲斐が規定されることも事実である。人事マネジメントの内容については、法人ごとまたは病院ごとに異なり、また環境に合わせ刻々と変化しており、他の病院の人事マネジメントについてうかがい知る機会は少ない。

本号ではこのような状況認識のもと、人事考課を取り止めた事例を含め、人事マネジメントの具体例を提示する。それにより、各病院が自らの人事マネジメントを構築または変革する一助としていただきたい。 [企画・川原 丈貴]

●人事マネジメントのポイント

- 0390 病院における人事評価の必要性
業績評価の重要性の高まり 荒井 耕
- 0394 病院人事制度の課題と経営リスクを考察する 服部 英治
- 0398 組織内の納得性を高めながら人事制度の見直しを実施するポイント
川原 丈貴・薄井 和人

●制度の構築と運用の実際

- 0402 頑張る職員が報われる人事考課制度 田中 学・山村 達雄
- 0407 病院におけるトータル人事制度 長田 修一郎
- 0413 事業所横断的な会議体設置による人事制度見直しの推進
考課制度の改定を中心に 清水 洋邦
- 0418 人材採用と定着を意識した賃金制度・雇用形態 高橋 肇・福澤 高廣
- 0423 人事考課の必要性和組織づくり
ゼロからの構築と撤廃を経て再構築へ 林 政徳
- 0427 セカンドキャリアの制度設計
健康経営から定年制廃止 神野 正博

対談

0375

古城資久 × 川原丈貴

病院再建を契機に職員の
やる気を上げる人事マネジメント



研究

- 0436 がん診療連携拠点病院等の指定要件関連の詳細に関する実態
力武 諒子・渡邊 ともね・山元 遥子・市瀬 雄一・新野 真理子・松木 明・
太田 将仁・坂根 純奈・伊藤 ゆり・東 尚弘・若尾 文彦

連載

- 0382 **アーキテクチャー × マネジメント [88]**
さいたま市立病院 加藤 拓郎・堀江 伸
- 0444 **これからの病院経営の考え方 [12]** 最終回
病院会計としての貸借対照表とキャッシュ・フロー計算書 小松本 悟
- 0452 **医療機関で起きる法的トラブルへの対処法 [13]**
病院広報と肖像権への配慮 増田 拓也
- 0456 **事例と財務から読み解く 地域に根差した中小病院の経営 [33]**
公益社団法人昭和会 いまきいれ総合病院
急性期機能の特化による地域における役割の確立 内記 恵和

BOOK Review

- 0435 『内科医の私と患者さんの物語 血液診療のサイエンスとアート』[評者] 宮崎 仁
- 0443 『現場で使える クリニカルパス実践テキスト 第2版』[評者] 真田 弘美
- 0451 『緩和ケア・コミュニケーションのエビデンス ああいうとこういふはなぜ違うのか?』[評者] 頭木 弘樹
- 0463 BACK NUMBER
- 0464 投稿規定
- 0466 次号予告