

特集

次世代の病院経営者を どう育てるか

病院を取り巻く環境が大きく変化しつつある中、病院のかじ取りを行う病院経営者の担う役割はますます重要になっている。医療法において医療法人の理事長が原則医師と規定されており、また公立・公的病院においても病院長や病院事業管理者は実質的に医師が選定されるが、それまで臨床医や大学教員だった医師が、一朝一夕で病院経営を担うことができるわけではない。経営人材をいかに育てていくかは、すべての病院において最重要の経営課題である。本特集では、次代を担う病院経営者をどのように育てるか考えたい。

〔企画・太田 圭洋〕

対談

0751

河北博文 × 太田圭洋 病院経営者の育て方



●病院経営者に求められるものとは

0768 病院経営者に何を求めるか 田中 滋

●病院経営者をどのように育てるか

0772 次世代の医療経営人材に求められる経営力強化の方策 田中 将之・今中 雄一

0776 ビジネススクールは病院経営者を育てることができるのか 渋谷 明隆

0780 公立病院の経営管理者をどのように育てるか 山口 武兼

0784 医療経営人材の育成 特に公的病院において 副島 秀久

●病院を承継するために

- 0789 病院事業の承継 赤羽根 信廣
- 0795 民間病院経営の承継に必要なこと 同族承継の場合 太田 圭洋
- 0799 民間病院経営の承継に必要なこと 同族承継ではない場合 宇野 雄祐
- 0802 民間病院経営の承継に必要なこと 近隣の医療法人との合併を経験して 大田 泰正

連載

- 0758 **アーキテクチャー × マネジメント [80]**
雲南市立病院 川原 尚樹
- 0808 **これからの病院経営の考え方 [4]**
感染対策のための施設基準と病棟改修の基本 小松本 悟
- 0813 **医療機関で起きる法的トラブルへの対処法 [5]**
非正規従業員を巡る問題 (1)
労務管理一般と業務請負 高坂 敬三・堀田 克明
- 0820 **事例と財務から読み解く地域に根差した中小病院の経営 [29]**
医療法人社団元気会 横浜病院
職員と将来のビジョンを共有し、前に進み続ける病院 深澤 宏一
- 0826 **感染症新時代 病院はどう生き抜くか [12]** 最終回
分断を乗り越えて
新型コロナウイルスがもたらしたもの 堀 成美

BOOK Review

- 0807 『不明熱・不明炎症レジデントマニュアル』[評者] 鈴木 富雄
- 0819 『基礎から学ぶ 楽しい疫学 第4版』[評者] 堤 明純
- 0825 〈別冊『呼吸器ジャーナル』〉『COVID-19の病態・診断・治療 現場の知恵とこれからの羅針盤』[評者] 藤田 次郎
- 0831 BACK NUMBER
- 0832 投稿規定
- 0834 次号予告