

対談



片岡 仁美



今村 英仁



0601

女性医師のキャリア支援から
ダイバーシティ・マネジメントへ

特集

ダイバーシティ・マネジメント 多様性に対応する

0619

巻頭言 今村 英仁

0620

ダイバーシティ・マネジメントとは何か 木谷 宏

0625

医師の「働き方改革」のゆくえ 堀岡 伸彦

【事例】

0630

調布東山病院

病院における多様な人材の活用と働き方 小川 聡子

0634

聖隷三方原病院

医療従事者確保に向けた多様な勤務形態の導入 荻野 和功

0638

俱知安厚生病院

訪日外国人患者への対応 九津見 圭司

0642

住吉病院

精神科病院におけるダイバーシティ・マネジメント

就労支援と障害者雇用の側面から 中谷 真樹・松野 正弘

● 連載

- 0607 **Graph**
互いの専門性に敬意を払う生産性の高いチーム医療
社会医療法人近森会
近森病院
- 0610 **アーキテクチャー × マネジメント [44]**
医療福祉建築賞 2017 筧 淳夫
- 0648 **ケースレポート 地域医療構想と民間病院 [24]**
台北市における病院を中心とした保健医療介護ネットワークによる
地域包括ケアの推進 松田 晋哉
- 0653 **「働き方改革」時代の労務管理 [3]**
労務管理に効く制度①
正しく活用！ 固定残業代制度 越本 幸彦・今枝 史絵・吉田 郁子
- 0658 **多文化社会 NIPPON の医療 [11]**
日本人でも対応が難しいものは、外国人だともっと難しい 堀 成美
- 0660 **赤ふん坊やの地域ケア最前線！—病院と地域のかかわりを学ぶ旅 [22]**
静岡県浜松市天竜区佐久間町・守下聖

-
- 0665 **BOOK Review**
『薬剤師レジデントマニュアル 第2版』 [評者] 半谷 眞七子
- 0666 **BACK NUMBER**
- 0667 **Information**
- 0668 **投稿規定**
- 0670 **次号予告**