

バックナンバーのご案内

Vol.36 no.9 2026年9月号

特集

倫理的に健全な組織をつくる

モラル・ディストレス／モラル・レジリエンスと看護管理

【採録】倫理的に健全な組織とは

モラル・ディストレスとモラル・レジリエンスの視点から

● Cynda H. Rushton

【座談会】道徳的苦悩を抱えた看護職をどう支えるか

シンダ・H・ラシュトン氏と考えるモラル・レジリエンスと看護管理

● Cynda H. Rushton／栗原幸江／加納江利子／奥 裕美

スタッフの道徳的苦悩を組織改善につなげる

看護管理者の道徳的感受性と組織的対応

● 中村充浩

看護師の価値観と行動のギャップをどう支えるか

モラル・ディストレスと倫理的対話

● 蘆田 薫

国際的かつ多職種の視点から見た集合的モラル・レジリエンス

概念の開発

● Janet Delgado／伊東美佐江／亀崎明子／河本恵理／

竹之内沙弥香／栗原幸江／大西香代子

巻頭シリーズ

あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く

AI・デジタル技術が拓く看護の未来

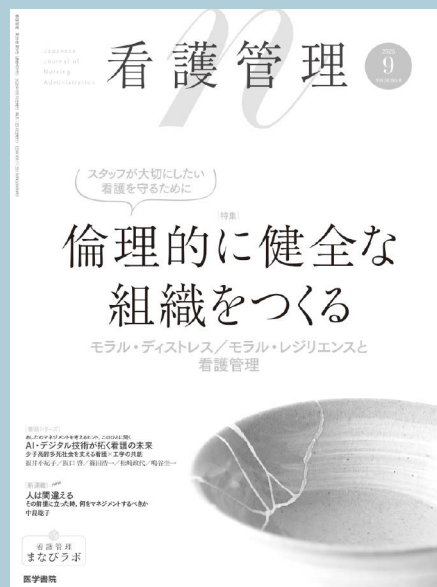
少子高齢多死社会を支える看護×工学の共創

● 福井小紀子／阪口 啓／篠田浩一／松崎政代／嶋谷圭一

新連載

人は間違える——その前提に立った時、何をマネジメントするべきか

「人はなぜ間違えるのか」——その前提を覆す ● 中島聡子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.36 no. 8	2026年 8 月号	特集	病棟から地域へ、ケア統合を推進する看護リーダーの育成 クリニカルナースリーダーの実践から考える
Vol.36 no. 7	2026年 7 月号	特集	ジレンマ・メソッドを実装する 実践の深化、ファシリテーター育成、評価法の開発へ
Vol.36 no. 6	2026年 6 月号	特集	2026 年度診療報酬改定 2040 年の医療提供体制に備え、看護管理者が持つべき中長期的視点とは
Vol.36 no. 5	2026年 5 月号	特集1	職場の「不公平感」とどう向き合うか
		特集2	看護管理者のための生成 AI 入門
Vol.36 no. 4	2026年 4 月号	特集	看護管理者のための心身ケア ポリヴァーガル理論を活かしたストレスケアと心理的安全性の保ち方
Vol.36 no. 3	2026年 3 月号	特集	現場発！ 継続的な質改善をかなえる組織づくり 患者中心の理念を基盤とする聖隷浜松病院のガバナンスと CQI 活動
Vol.36 no. 2	2026年 2 月号	特集	可視化の先にあるもの データ利活用が支える患者安全と病棟マネジメント
Vol.36 no. 1	2026年 1 月号	特集	地域の「高齢者救急」を再考する 「下り搬送」と「地域包括医療病棟」に焦点を当てて
Vol.35 no.12	2025年 12 月号	特集	キャリア・カルトグラフィ 目的地への地図を描くように、主体的にキャリアを設計する
Vol.35 no.11	2025年 11 月号	特集	身体拘束最小化を実現するための倫理的問い 診療報酬改定を受け、踏まえておくべき視点・論点
Vol.35 no.10	2025年 10 月号	特集	更年期世代への支援が持続可能な組織をつくる 看護管理者のウェルビーイング

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

● 2024 年 9 月号 (Vol.34, No. 9) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)

● 2024 年 10 月号 (Vol.34, No.10) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)