

特集 916

中堅看護師の 「自分らしいリーダーシップ」

強みを活かし合える職場と看護師長の支援

- 918 1 人ひとりが,自分の強みを活かし,
価値ある仕事を実感できる職場をつくる
オーセンティック・リーダーシップを基盤とした中堅看護師のリーダーシップ開発
村田由香
- 928 中堅看護師の「自分らしいリーダーシップ」は
どのように育まれるか
「中堅看護師のリーダーシップ育成プログラム」受講者へのインタビュー調査から・1
宗内 桂
- 934 中堅看護師が看護管理者に求める支援
「中堅看護師のリーダーシップ育成プログラム」受講者へのインタビュー調査から・2
野村悠美子
- 940 【実践報告】
周囲の共感とともに実践を広げるリーダーシップ
NICU 入院前オリエンテーションの取り組みを通して
西田由美
- 944 【実践報告:インタビュー】
研修から3年,「自分らしいリーダーシップ」は今
受講者4名の振り返りからみる,研修後の実践と看護師長の支援
磯邊浩子／高橋理子／藤野真由子／山崎洋子

巻頭シリーズ	905	あしたのマネジメントを考えるヒント, このひとに聞く 心不全患者の再入院予防に向けたテレナーシング 退院後の生活を看護でつなぐ諏訪中央病院の取り組み 宮原千佳／大藏能律子／両角綾美／山岸暁美
特別記事	952	病院看護職のディーセント・ワークを可視化する DWS-N による組織改善への活用 山住康恵
実践報告	960	看護の質向上と業務効率化を支える情報管理 情報担当看護師がCNS, CNと協働した患者・家族指導の体制構築 中谷安寿／村田泰三／下平和代／堀井業緒子／鍋谷佳子
連載	968	人は間違える——その前提に立った時, 何をマネジメントするべきか ② 「うまくいっている日は, なぜ語られないのか」 看護管理者が見るべき新しい指標 中島聡子
	972	データをチカラに——看護の質向上のための電子カルテデータ活用術 ⑬ 電子カルテからのデータ抽出条件をどう決めるか② 松本聡子／秋山 剛／横田慎一郎
	978	これからの臨床現場を支えるために ⑤7 DNP (Doctor of Nursing Practice) と PhD (Doctor of Philosophy) のコラボレーションで 臨床での看護実践を向上する 岩間恵子
	982	読んでおきたいビジネス書 ⑥5 『ネガティブ・ケイパビリティ』 答えの出ない事態に耐える力 間杉俊彦
書評	950	医療者のポスターデザイン 「なんとなく良い」を言葉にできる本 [評者] 松井健太郎
	966	がんユニバーシティ 「がん」という現象の全体像が浮かび上がる書 [評者] 大塚篤司
	986	ケアするあなたの倫理学 “正しさ”に疲れた医療者へ 日常で語る倫理という物語 [評者] 高山義浩

985	今月の新刊紹介
988	Information
990	年間購読のご案内
991	バックナンバーのご案内
992	次号予告・編集後記

表紙・本文デザイン
デザインワークショップジン