

バックナンバーの ご案内

Vol.36 no.8 2026年8月号

特集

病棟から地域へ、ケア統合を推進する看護リーダーの育成 クリニカルナースリーダーの実践から考える

- | 現場の課題を「システム」から捉える ● 任 和子
- | 米国におけるクリニカルナースリーダーの役割と実践 ● 角田みなみ
- | 多職種連携医療における看護師のリーダーシップ ● 竹熊カツマタ麻子
- | 「5P」と「フィッシュボーン」を活用した質改善のプロジェクトプランニング ● 角田みなみ
- | セミナー受講生レポート
- | ● 片岡祐佳理／加藤優子／中田景子／本宮明子／矢島弘子
- | 【実践報告】急性期病院におけるジェネラリスト看護師の再評価と再組織化
- | ● 藤井智恵子／岩館美登里
- | 【実践報告】多職種協働と入退院支援をつなぐ「臨床リーダー」の役割 ● 伊波早苗

特別記事

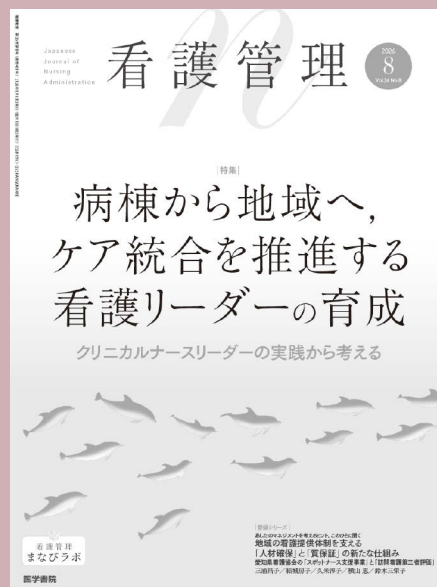
- 建築と環境の観点から見た「高齢者フレンドリー」な病院づくりと看護マネジメント
- 叶谷由佳／渡辺玲奈

TOPICS

- 地域包括ケアを支える看護管理者の連携
- 加藤優子

巻頭シリーズ

- あしたのマネジメントを考えるヒント、このひとに聞く
- 地域の看護提供体制を支える「人材確保」と「質保証」の新たな仕組み
- 愛知県看護協会の「スポットナース支援事業」と「訪問看護第三者評価」
- 三浦昌子／結城房子／久米淳子／横山 恵／鈴木三栄子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.36 no.7	2026年7月号	特集	ジレンマ・メソッドを実装する 実践の深化、ファシリテーター育成、評価法の開発へ
Vol.36 no.6	2026年6月号	特集	2026年度診療報酬改定 2040年の医療提供体制に備え、看護管理者が持つべき中長期的視点とは
Vol.36 no.5	2026年5月号	特集1	職場の「不公平感」とどう向き合うか
Vol.36 no.4	2026年4月号	特集2	看護管理者のための生成AI入門
Vol.36 no.3	2026年3月号	特集	看護管理者のための心身ケア ポリヴァーガル理論を活かしたストレスケアと心理的安全性の保ち方
Vol.36 no.2	2026年2月号	特集	現場発！ 継続的な質改善をかなえる組織づくり 患者中心の理念を基盤とする聖隷浜松病院のガバナンスとCQI活動
Vol.36 no.1	2026年1月号	特集	可視化の先にあるもの データ活用が支える患者安全と病棟マネジメント
Vol.35 no.12	2025年12月号	特集	地域の高齢者救急を再考する 「下り搬送」と「地域包括医療病棟」に焦点を当てて
Vol.35 no.11	2025年11月号	特集	キャリア・カルトグラフィ 目的地への地図を描くように、主体的にキャリアを設計する
Vol.35 no.10	2025年10月号	特集	身体拘束最小化を実現するための倫理的問い 診療報酬改定を受け、踏まえておくべき視点・論点
Vol.35 no.9	2025年9月号	特集	更年期世代への支援が持続可能な組織をつくる 看護管理者のウェルビーイング
Vol.35 no.8	2025年8月号	特集	どこからはじめる？ 看護DX 自組織の課題の見直しと人材育成

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2024年8月号 (Vol.34, No.8) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2024年9月号 (Vol.34, No.9) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)