

バックナンバーのご案内

Vol.35 no.10 2025年10月号

特集

更年期世代への支援が持続可能な組織をつくる 看護管理者のウェルビーイング

【覆面座談会】

職場に潜む見えない不調「プレゼンティーズム」を可視化する

更年期世代の「働き続ける力」をどう支えるか

●伊田明日香／小山みのり／柳沢有美／松田あずさ（すべて仮名）

【インタビュー】女性の健康総合センター創設の意義から考える

ライフコースアプローチ視点での「更年期世代」職員支援 ●小宮ひろみ

【インタビュー】「なぜ、女性は認知症発症リスクが高いのか？」

更年期以降の健康と認知症予防 性ホルモン研究の最新線

●高山賢一／構成 井上佐保子

周閉経期の症状に関する研究から考えるライフコースアプローチの視点

女性ホルモンの影響による更年期以降の疾病の予防・治療に資するライフコース研究および

日本ナースヘルス研究（JNHS）における更年期に関する研究より ●長井万恵

鍼灸による更年期世代へのケア

研究によるエビデンスとセルフケアのヒント ●松浦悠人／安野富美子

巻頭シリーズ

臨床と研究をつなぐ—若手研究者から看護管理学の発展に向けて

看護の力が活きる組織とは

人と人の微細な現象に光を当て言語化・理論化していく看護管理学研究の醍醐味 ●石井馨子

特別記事

110名のスタッフ異動を伴う病棟再編 その戦略的意図と成果を振り返る ●鉄谷祥子／加納江利子

1病棟の工夫を全病棟に広げ実現した自組織らしいチーム支援型教育体制

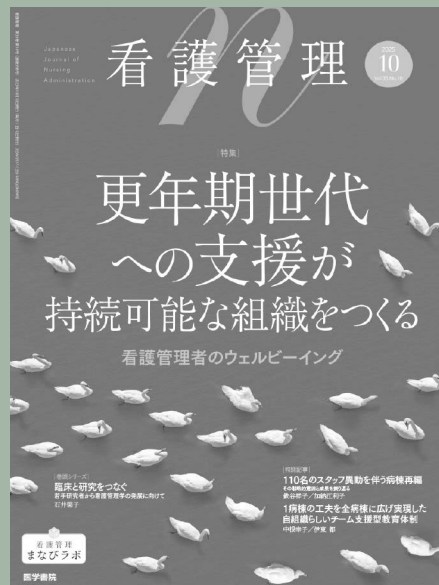
●中根幸子／伊東 都

特別企画

看護系学会等社会保険連合設立 20 周年記念特別企画 看保連 20 年のあゆみ

【インタビュー】組織のさらなる発展に向けて

看保連が担う役割と三保連の協働 ●井部俊子



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.35 no.9	2025年 9 月号	特集	どこからはじめる？ 看護 DX 自組織の課題の見直しと人材育成
Vol.35 no.8	2025年 8 月号	特集	看護管理者のための EBP 入門 質改善の組織文化を加速させるリーダーシップ
Vol.35 no.7	2025年 7 月号	特集	原因追及ではなく「うまくいったこと」に着目する 探求アプローチのすすめ
Vol.35 no.6	2025年 6 月号	特集	看護師長のための組織分析と目標設定 スモールステップで把握する課題の本質
Vol.35 no.5	2025年 5 月号	特集	育ち合う組織をつくる 新人と教育担当者を支える体制の再構築
Vol.35 no.4	2025年 4 月号	特集	看護管理者と事務部門の協働による質改善・経営貢献
Vol.35 no.3	2025年 3 月号	特集	看護師長と副看護師長のコラボレーションで 全員が活躍する病棟チームをつくる！
Vol.35 no.2	2025年 2 月号	特集	包括的食支援における看護の役割 診療報酬改定を契機に、看護サービスの質を再考する
Vol.35 no.1	2025年 1 月号	特集	パワーを ^{つかさど} り、組織で活躍する 影響力を発揮し続けるために
Vol.34 no.12	2024年 12 月号	特集	マグネット認証の更新 聖路加国際病院の挑戦
Vol.34 no.11	2024年 11 月号	特集	中小規模病院における管理者育成を考える 自施設理念・機能に応じた育成計画をどう描くか

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2023 年 10 月号 (Vol.33, No.10) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2023 年 11 月号 (Vol.33, No.11) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)