

バックナンバーのご案内

Vol.35 no.7 2025 年 7 月号

特集

原因追及ではなく「うまくいったこと」に着目する 探求アプローチのすすめ

【対談】

探求アプローチ発展と実践の可能性を探る ● 長谷川 剛 / 芳賀 繁
これからの医療安全対策に取り入れたい視点：探求アプローチ ● 長谷川 剛

【コラム】

「探求アプローチ」への期待 ● 橋本勉生
探求アプローチの活用を看護教育および看護管理の観点から考える ● 小林美亜
ポジティブアプローチから探求アプローチへ
研修の変遷と探求アプローチの実践 ● 長谷川 剛

【実践報告】近畿大学病院の取り組み

大学病院におけるポジティブアプローチの実践 ● 辰巳陽一

【実践報告】岡山協立病院の取り組み

Good job 報告書の導入とその影響 ● 佐藤恭江

巻頭シリーズ

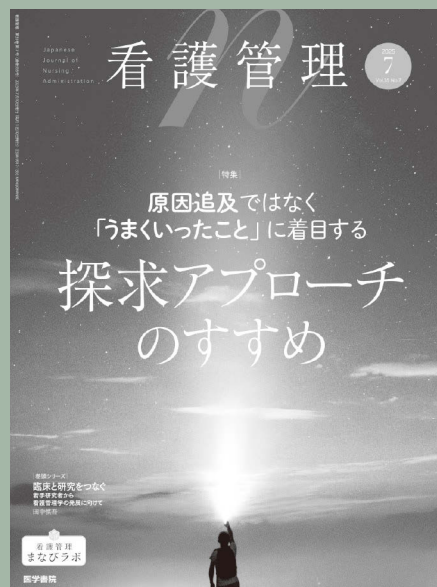
臨床と研究をつなぐー若手研究者から看護管理学の発展に向けて
転床・転棟、転院・退院 患者さんの移動をテーマに
変化の激しい社会や医療環境に対応する研究の視点
● 田中慎吾

新連載

看護系学会等社会保険連合設立 20 周年記念特別企画 看保連 20 年のあゆみ

【対談】

持続可能な医療・介護提供体制を構築するために
看保連が果たすべき役割とは
● 山田雅子 / 迫井正深



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
をご覧ください。

Vol.35 no.6	2025 年 6 月号	特集	看護師長のための組織分析と目標設定	スモールステップで把握する課題の本質
Vol.35 no.5	2025 年 5 月号	特集	育ち合う組織をつくる	新人と教育担当者を支える体制の再構築
Vol.35 no.4	2025 年 4 月号	特集	看護管理者と事務部門の協働による質改善・経営貢献	
Vol.35 no.3	2025 年 3 月号	特集	看護師長と副看護師長のコラボレーションで 全員が活躍する病棟チームをつくる!	
Vol.35 no.2	2025 年 2 月号	特集	包括的食支援における看護の役割 診療報酬改定を契機に、看護サービスの質を再考する	
Vol.35 no.1	2025 年 1 月号	特集	パワーを ^{つかさど} り、組織で活躍する	影響力を発揮し続けるために
Vol.34 no.12	2024 年 12 月号	特集	マグネット認証の更新	聖路加国際病院の挑戦
Vol.34 no.11	2024 年 11 月号	特集	中小規模病院における管理者育成を考える 自施設の理念・機能に応じた育成計画をどう描くか	
Vol.34 no.10	2024 年 10 月号	特集	患者が望むケアプロセスを支える体制づくり	ケア移行のあるべき姿を再考する
Vol.34 no.9	2024 年 9 月号	特集	DNP(Doctor of Nursing Practice)の可能性	
Vol.34 no.8	2024 年 8 月号	特集	若手看護職のリーダーシップ教育研修プログラムの構築 愛知県看護協会の取り組み	

【バックナンバーのご注文・在庫照会について】

- 2023 年 7 月号 (Vol.33, No. 7) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2023 年 8 月号 (Vol.33, No. 8) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)