

バックナンバーのご案内

Vol.35 no.6 2025 年 6 月号

特集

看護師長のための 組織分析と目標設定

スモールステップで把握する課題の本質

●北浦暁子

PART1

組織課題の全体像をどう捉えるか

PART2

現実から理想に向かうプロセスを構造化する
「コアフレームシート」の活用

PART3

組織分析から得られた結果をどう活用する？
現場の改善・変革につなげるためのポイント

PART4

困難な時代のリーダーに真に必要な具体的なアクション
現場に必発の意見対立を乗り越え、win-win の着地点を見いだす

特別記事

【座談会】

人は変わる、組織が変わる

旅館・ホテル再生の経験から学ぶ ●奥野善彦／秋山智弥／荒井有美

【インタビュー】

地域包括ケアにおける中小病院の機能と実践

外来・在宅・入院医療をワンストップで提供する同善病院が目指す「暮らしの中で必要な医療」 ●小笠原雅彦

[Column] 同善会の地域活動とコミュニティ支援室 ●川村遼平／小笠原彩花

巻頭シリーズ

臨床と研究をつなぐ—若手研究者から看護管理学の発展に向けて

患者安全と看護師の心理的安全性を考える

—実習での気づきから研究へ、そして未来への展望 ●藤芳純乃



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.35 no.5	2025 年 5 月号	特集	育ち合う組織をつくる 新人と教育担当者を支える体制の再構築
Vol.35 no.4	2025 年 4 月号	特集	看護管理者と事務部門の協働による質改善・経営貢献
Vol.35 no.3	2025 年 3 月号	特集	看護師長と副看護師長のコラボレーションで 全員が活躍する病棟チームをつくる!
Vol.35 no.2	2025 年 2 月号	特集	包括的食支援における看護の役割 診療報酬改定を契機に、看護サービスの質を再考する
Vol.35 no.1	2025 年 1 月号	特集	パワーを ^{つかさど} り、組織で活躍する 影響力を発揮し続けるために
Vol.34 no.12	2024 年 12 月号	特集	マグネット認証の更新 聖路加国際病院の挑戦
Vol.34 no.11	2024 年 11 月号	特集	中小規模病院における管理者育成を考える 自施設の理念・機能に応じた育成計画をどう描くか
Vol.34 no.10	2024 年 10 月号	特集	患者が望むケアプロセスを支える体制づくり ケア移行のあるべき姿を再考する
Vol.34 no.9	2024 年 9 月号	特集	DNP(Doctor of Nursing Practice)の可能性
Vol.34 no.8	2024 年 8 月号	特集	若手看護職のリーダーシップ教育研修プログラムの構築 愛知県看護協会の取り組み
Vol.34 no.7	2024 年 7 月号	特集	病院と地域を横断して働く看護師の育成 神奈川県内の看護師の新たな働き方モデル

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2023 年 6 月号 (Vol.33, No. 6) 以前の号は、東亜ブック (TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2023 年 7 月号 (Vol.33, No. 7) 以降の号は、医学書院受注センター (TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)