

バックナンバーのご案内

Vol.35 no.5 2025年5月号

特集

育ち合う組織をつくる

新人と教育担当者を支える体制の再構築

コロナ禍による変化を踏まえたチーム支援型教育への転換
人材育成を基軸とした組織開発を ● 内藤知佐子

新人看護師の組織社会化におけるプロアクティブ行動をどのように支援するか
コロナ禍で入職した新人看護師の組織社会化に向けた考察 ● 卯川久美

【実践報告】浜松医科大学医学部附属病院の取り組み
新人看護師のローテーション研修 ● 山本明美

【実践報告】埼玉県済生会加須病院の取り組み
院内教育のチーム支援型教育体制への転換
指導者に必要なマインドとスキルを共通言語にする取り組み ● 丸山真紀子

【実践報告】鹿児島市立病院の取り組み
プラチナアソシエートナースがかなえる新人看護職員の個別化教育と支援
● 森 恭子

特別記事

【座談会】

愛媛大学大学院「病院で教育を担当する看護師のための看護教育プログラム」
● 永田 明／今井奈保子／大久保真理／矢野史加／相原ひろみ

巻頭シリーズ

臨床と研究をつなぐ—若手研究者から看護管理学の発展に向けて
実践知と研究知の往還—看護の質向上に貢献する看護管理学の視点 ● 佐伯昌俊

新連載

ウェルビーイングが導く患者中心の医療の未来
医療の目的をウェルビーイングから再考する ● 清水幸裕／前野マドカ／秋山美紀



バックナンバーの詳しい目次は、
弊社ホームページ
<https://www.igaku-shoin.co.jp/>
でご覧ください。

Vol.35 no.4	2025年4月号	特集	看護管理者と事務部門の協働による質改善・経営貢献
Vol.35 no.3	2025年3月号	特集	看護師長と副看護師長のコラボレーションで 全員が活躍する病棟チームをつくる!
Vol.35 no.2	2025年2月号	特集	包括的食支援における看護の役割 診療報酬改定を契機に、看護サービスの質を再考する
Vol.35 no.1	2025年1月号	特集	パワーを ^{つかさど} り、組織で活躍する 影響力を発揮し続けるために
Vol.34 no.12	2024年12月号	特集	マグネット認証の更新 聖路加国際病院の挑戦
Vol.34 no.11	2024年11月号	特集	中小規模病院における管理者育成を考える 自施設の理念・機能に応じた育成計画をどう描くか
Vol.34 no.10	2024年10月号	特集	患者が望むケアプロセスを支える体制づくり ケア移行のあるべき姿を再考する
Vol.34 no.9	2024年9月号	特集	DNP(Doctor of Nursing Practice)の可能性
Vol.34 no.8	2024年8月号	特集	若手看護職のリーダーシップ教育研修プログラムの構築 愛知県看護協会の取り組み
Vol.34 no.7	2024年7月号	特集	病院と地域を横断して働く看護師の育成 神奈川県内の看護師の新たな働き方モデル
Vol.34 no.6	2024年6月号	特集	2024年度診療報酬改定 流れを読み、今後に備える

[バックナンバーのご注文・在庫照会について]

- 2023年5月号(Vol.33, No. 5)以前の号は、東亜ブック(TEL.03-5947-4781, FAX.03-3923-4539, <http://www.toabook.com/>)
- 2023年6月号(Vol.33, No. 6)以降の号は、医学書院受注センター(TEL.03-3817-5666, FAX.03-3885-0638)